

**Публичный отчет о результатах деятельности
ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж»
за 2022-2023 учебный год**

Содержание:

- 1 Общая характеристика ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж», особенности его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг.**
- 2 Система управления Колледжа.**
- 3 Организация образовательного процесса Колледжа.**
 - 3.1 Структура образовательного процесса в Колледже.**
 - 3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.**
 - 3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса**
 - 3.4 Организация профессиональной практики студентов колледжа в 2019-2020 учебном году.**
- Результативность образовательной деятельности Колледжа.**
- 4 Организация воспитательной деятельности Колледжа.**
- 5 Взаимодействие Колледжа с работодателями.**
- 6 Финансово-экономическая деятельность Колледжа.**
- 7 Перспективы и планы развития Колледжа.**

Деятельность ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж» (далее – Колледж) осуществляется в рамках системы профессионального образования Тверской области. Колледж работает в ключе основных тенденций образовательной и экономической политики региона, являясь одним из ведущих образовательных учреждений на местном рынке труда по различным направлениям подготовки высококвалифицированных специалистов для среднего и малого предпринимательства с достойным уровнем профессиональной культуры формирующих средний класс страны.

1. Общая характеристика ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж», особенности его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг.

Краткая характеристика Колледжа – одно из старейших государственных образовательных учреждений Тверской области в области подготовки кадров для:

- торгового бизнеса;
- логистики;
- индустрии питания;
- хлебопекарной промышленности;
- юридического сопровождения, социального обеспечения различных категорий граждан.

Колледж организован (основан) в 1947 году. История развития и формирования Колледжа (кратко):

1. Учреждение было создано приказом Министерства торговли СССР от 12.08.1947 г. в качестве учебно-консультационного пункта при Заочном техникуме советской торговли, который приказом Комитета торговли Министерства торговли и материальных ресурсов Российской Федерации от 31.03.1992 года № 35 «О переименовании техникумов Комитета по торговле» был переименован в Заочный торгово-коммерческий техникум.
2. Приказом Министерства торговли и материальных ресурсов РСФСР от 10.06.1992 года № 62 «О реорганизации Тверского учебно-консультационного пункта Заочного торгово-коммерческого техникума в филиал» учебно-консультационный пункт при Заочном торгово-коммерческом техникуме был организован в Тверской филиал Заочного торгово-коммерческого техникума, а после ликвидации последнего в соответствии с приказом Комитета Российской Федерации по торговле от 29.06.1994г. № 60 «О Заочном торгово-коммерческом техникуме» - был присоединен к Московскому торгово-коммерческому техникуму в качестве его филиала.
3. Приказом Комитета Российской Федерации по торговле от 05.12.95 г. № 94 «о переименовании техникумов Комитета Российской Федерации по торговле» Московский торгово-коммерческий техникум был переименован в Московский торгово-экономический техникум.
4. Приказом Комитета Российской Федерации по торговле от 23.02.1996 года № 14 «О реорганизации Саратовского филиала Волгоградского торгово-экономического колледжа и Тверского филиала Московского торгово-экономического техникума в Саратовский и Тверской торгово-экономические техникумы» Тверской филиал Московского торгово-экономического техникума был реорганизован в самостоятельное государственное образовательное учреждение - Тверской торгово-экономический техникум.
5. Приказом по Министерству внешних экономических связей Российской Федерации от 24.01.1997 г. № 42. «О принятии в ведение Министерства предприятий и организаций» техникум был передан в ведение Министерства внешних экономических связей Российской Федерации.
6. Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.1998 г. № 1221 «Вопросы Министерства торговли Российской Федерации» техникум был передан в ведение Министерства торговли Российской Федерации.
7. Приказом Министерства торговли Российской Федерации от 09.03.1999 г. № 118 «Об утверждении изменений и дополнений к Уставу Тверского торгово-экономического техникума» было утверждено новое наименование техникума: Государственное образовательное учреждение «Тверской торгово-экономический техникум».
8. Совместным приказом Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации и Министерства имущественных отношений Российской Федерации от 16.02.2001 г. № 36/31 «Об утверждении перечня

организаций, находящихся в ведении Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации» техникум был передан в ведение Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации.

9. Приказом Минэкономразвития России от 09.08.2001 г. № 276 «Об открытии филиалов Тверского торгово-экономического техникума в городах Бежецк, Вышний Волочек, Осташков» были открыты филиалы техникума в городах Тверской области: Бежецк, Вышний Волочек и Осташков.

10. Приказом Минэкономразвития России от 15.10.2001 г. № 379 «Об утверждении изменений и дополнений к Уставу государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум» техникуму было утверждено новое наименование: Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум».

11. Приказом Федерального агентства по образованию от 21.06.2005 года № 542 «О принятии государственных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных ранее Минэкономразвития России, в ведение Федерального агентства по образованию», техникум был принят в ведение Федерального агентства по образованию.

12. Приказом Федерального агентства по образованию от 18.07.2007 г. № 1283 «О переименовании Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум» и его филиалов» техникум был переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум».

13. Приказом Федерального агентства по образованию от 05.02.2009 года. № 104 «О переименовании Федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум» и его филиалов» техникум был переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж». Учредителем колледжа является Правительство Российской Федерации. Функции учредителя осуществляет в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 526-р и постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 года № 337 «О Министерстве образования и науки Российской Федерации» Министерство образования и науки Российской Федерации.

14. Приказом Министерства образования Тверской области от 26.01.2012 г. № 27-к Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж» переименовано в Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж».

15. Приказами Министерства образования Тверской области от 16.09.2014 г. № 1585/пк, № 1586/пк, 1587/пк «О филиале государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж» ликвидированы филиалы колледжа в городах Тверской области: Бежецк, Вышний Волочек и Осташков.

16. Приказом Министерства образования Тверской области от 22.10.2015 г. № 184-к Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской торгово-экономический колледж».

17. Учредителями колледжа являлись Министерство образования Тверской области и Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области. С 01.01.2020 г. Постановлением Правительства Тверской области от 27.12.2019 г. №552-пп ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж» переподчинен Министерству промышленности и торговли.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «Об образовании» и другими законодательными актами РФ, нормативными актами и Уставом колледжа, а также Программой модернизации ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж» на период 2018-2024г.г. и подпрограммами по направлениям деятельности:

- Программа патриотического воспитания,
- Программа подготовки и переподготовки кадров для малого и среднего предпринимательства в рамках концепции «Обучение в течение всей жизни»,
- Программа воспитательной деятельности по формированию здоровьесберегающего образовательного пространства, включающая в себя профессиональное развитие, нравственное и эстетическое воспитание, спортивно-оздоровительное развитие, профессиональную ориентацию, формирование сознательного отношения к собственному здоровью, профилактику употребления наркотиков, курительных смесей, алкоголя и табачных изделий.
- Программа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Структура учебного заведения определяется и изменяется в зависимости от стоящих перед колледжем задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации в городе, регионе, стране. В настоящее время структура Колледжа включает в себя общее собрание трудового коллектива, Совет колледжа, Педагогический совет, Методический совет, Представительный совет работников, возглавляемый преподавателем, Совет студенческого самоуправления.

В колледже работают следующие отделения – очное отделение, заочное отделение, отделение переподготовки кадров, учебно-производственный комплекс.

Колледжем осуществляется взаимодействие с учреждениями высшего образования. Заключены договоры о сотрудничестве с ВУЗами: Тверской государственной университет, Государственный университет технологии и управления им. Разумовского, Тверской институт филиал Московского гуманитарно-экономического университета.

Основополагающей целью деятельности Колледжа является подготовка специалистов со средним профессиональным образованием в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов для отраслей экономики Тверской области, переподготовка и повышение квалификации кадров.

Миссия колледжа: Подготовка высококвалифицированных специалистов для среднего и малого предпринимательства с достойным уровнем профессиональной культуры, формирующих средний класс страны.

В настоящее время реализуются Программа развития колледжа на 2017 – 2022г.г. и подпрограмма модернизации колледжа на период 2018 – 2024г.г.

Задача 1. Развитие инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров.

Совершенствовать инфраструктуру образовательного процесса колледжа по стандартам Ворлдскиллс и передовым технологиям в целях устранения дефицита кадров в Тверском регионе.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации.

Продолжать формировать кадровый потенциал.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных программ СПО, ДПО и профессиональной подготовки.

Создать современные условия для реализации основных образовательных программ.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты.

Продолжать формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров в колледже, минимизирующей кадровый дефицит в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

В настоящее время в учебном заведении подготовка кадров осуществляется по 8 специальностям СПО:

1. 19.02.10 Технология продукции общественного питания
2. 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья (базовый уровень подготовки);
3. 38.02.03 Операционная деятельность в логистике (базовый уровень подготовки);

4. 38.02.04 Коммерция (по отраслям) (базовый уровень подготовки);
5. 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
6. 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании;
7. 43.02.15 Поварское и кондитерское дело (базовый уровень подготовки);
8. 43.02.16 Туризм и гостеприимство (базовый уровень подготовки);

Дополнительное образования:

- Дополнительное образование молодёжи и взрослых;
- Дополнительное профессиональное образование.

При реализации образовательных программ используется кластерный подход.

Организованы 4 кластера:

- кластер хлебопекарной и кондитерской промышленности ОАО «Волжский пекарь», ЗАО "Хлеб", ОАО "Мелькомбинат";

- кластер логистики, объединяющий транспортную, производственную, складскую, распределительную и сервисную логистику, включает предприятия АО «ДКС», ООО «ЭЛЕКТРОПОСТАВКА», ООО «ЭЛЕКТРОСИСТЕМ», ОАО Фирма ОРТ «Универсал», ООО «Лента», ООО «ПО «Темп - XXI век».

- кластер индустрии питания, объединяющий колледж и ведущие предприятия питания в регионе: АО "Отель "Пушкин", ООО «Глобус», ООО "ОБЩЕПИТ", ООО ТК «Ковчег», ООО «Частная пивоварня «Афанасий», ООО «Фабула -1», ООО "Старый чемодан", ООО «Гейм».

- кластер туризма и гостеприимства, объединяющий колледж и предприятия гостиничного сервиса в регионе и за его пределами выезд студенческих отрядов на практику в: ООО «Сокол-плюс, Осташковский район»; ООО «Орлинка-сервис» Пеновский район; ООО «Волга- Плюс» (Верхневолжский), Конаковский район; республика Крым г. Ялта и г. Евпатория; и с 2024 г. новые предприятия: Тверь парк-отель, Парк-отель Басовское (Кимрский район Тверской области).

В 2021 году получена лицензия на оказание образовательных услуг по реализации основных образовательных программ по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, входящей в ТОП-50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

Численность студентов

Контингент обучающихся составляет 1157 человек, в том числе, 977 человек обучаются на очном отделении и 180 человека на заочном отделении.

Вместе с тем, в 2023 г. увеличилась численность обучающихся по всем направлениям подготовки, лицензированы новые востребованные специальности 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного

сырья (базовый уровень подготовки); 43.02.16 Туризм и гостеприимство (базовый уровень подготовки).

Количество учебных групп – 43, из них 31 групп – по очной форме и 12 групп по заочной форме обучения, в том числе 0 групп для лиц с ОВЗ.

Структура контингента по специальностям в 2022-2023 учебном году:

Наименование специальности	Очная форма	Заочная форма	Всего
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	84	0	84
19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья	35	0	35
19.02.10 Технология продукции общественного питания	97	21	118
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	176	42	218
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	136	41	177
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	238	73	311
43.02.16 Туризм и гостеприимство	63	3	66
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	148	0	148

По очной форме обучения Колледж на базе основного общего образования обеспечил выполнение программы профессионального образования по следующим специальностям:

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

19.02.10 Технология продукции общественного питания

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

43.02.16 Туризм и гостеприимство

19.02.11 Технология продуктов из растительного сырья базовая подготовка

43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании, базовая подготовка

На базе среднего общего образования Колледж обеспечил выполнение программы профессионального образования по специальностям:

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

19.02.10 Технология продукции общественного питания
 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
 43.02.16 Туризм и гостеприимство
 19.02.11 Технология продуктов из растительного сырья базовая подготовка
 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании, базовая подготовка

По заочной форме обучения Колледж на базе основного общего образования обеспечил выполнение программы профессионального образования по специальностям:

19.02.10 Технология продукции общественного питания
 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Структура контингента.

Контингент студентов характеризуется следующими показателями:

1. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам на базе основного общего образования
 очная форма – 85,9 % (в контингенте очной формы)
 заочная форма – 0 % (в контингенте заочной формы)
 всего – 72,6 % (в общем контингенте)
2. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам на базе среднего общего образования
 очная форма – 14,2 % (в контингенте очной формы)
 заочная форма – 100 % (в контингенте заочной формы)
 всего – 12 % (в общем контингенте)
3. Доля студентов, обучающихся по программам углубленной подготовки
 очная форма – 10,5 % (в контингенте очной формы)
 заочная форма – 0 % (в контингенте заочной формы)
 всего – 8,9 % (в общем контингенте);
4. Доля иногородних студентов:
 очная форма – 36,5 % (в контингенте очной формы)
 заочная форма – 46,1 % (в контингенте заочной формы)
 всего – 30,8 % (в общем контингенте)

Качество подготовки специалистов

Является объектом постоянного внимания и контроля администрации колледжа, педагогического коллектива. В 2023 году конкурс при поступлении составил от 8 до 3 чел. на 1 место в зависимости от специальности. Средний балл аттестата зачисленных на бюджетные места составлял 4,1 балла. В 2023

году дипломы с отличием получили 82 человека, что составляет 28 % от общего числа выпускников. 95 % студентов получили на государственной итоговой аттестации оценки "хорошо" и "отлично".

Вместе с тем, в 2023 г. увеличилась численность обучающихся по всем направлениям подготовки, лицензированы новые востребованные специальности 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья (базовый уровень подготовки); 43.02.16 Туризм и гостеприимство (базовый уровень подготовки).

Контрольные цифры приема увеличены в 2023 г. на 25%, конкурс при приеме составил от 8 до 3 человек на место (в зависимости от специальности). Контрольные цифры приема стабильно выполняются на 100%.

Трудоустройство составляет 90% (в зависимости от специальности).

Приведенные данные свидетельствуют о налаженной профориентационной работе, популярности образовательного учреждения в Тверской области и Российской Федерации, высоком рейтинге и динамично развивающейся организации.

2. Система управления Колледжа

Управление Колледжем осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия, на основе Устава и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью решения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процессов, в Колледже действует Совет колледжа, является законодательным органом колледжа, Педагогический совет, который является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, рассматривающим основополагающие вопросы образовательного процесса, направленные на повышение его качества, развитие профессионального мастерства и творческого роста преподавателей в целях подготовки высококвалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием, а также совершенствование качества подготовки выпускников с учетом требований постоянно изменяющегося рынка труда в сфере торговли и общественного питания, функционирует общественное формирование - Студенческий совет колледжа, а также представительный совет работников возглавляемый преподавателем.

Организация воспитательной деятельности в Колледже осуществляется в соответствии с нормативными документами и положениями: Конвенцией о правах ребенка, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом колледжа, а также Программой воспитательной деятельности по формированию здоровьесберегающего пространства на 2019 - 2024 г.г., которая включает в себя профессиональное развитие, военно-патриотическое воспитание, нравственное и эстетическое воспитание, эколого-туристическое образование, спортивно-оздоровительное развитие студентов колледжа.

3 Организация образовательного процесса Колледжа.

3.1 Структура образовательного процесса в Колледже.

Программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям, реализуемым в колледже, включают:

- 1) теоретическое обучение;
- 2) лабораторно-практическое обучение;
- 3) различные виды практики;
- 4) внеклассные мероприятия со студентами согласно реализуемым в колледже программам.

Повышению эффективности обучения способствуют прогрессивные образовательные технологии:

- на основе личностной ориентации педагогического процесса:
 - обучение в сотрудничестве;
 - проектная технология;
 - портфолио;
- на основе активизации и интенсификации деятельности обучающихся:
 - проблемное обучение;
 - игровые технологии (деловые и ролевые игры);
- на основе эффективности управления и организации учебного процесса:
 - коллективный способ обучения;
 - интерактивное обучение (ИКТ - технологии; кейс-технологии).

Методическая работа в колледже реализуется через предметно-цикловые комиссии (ПЦК):

- общеобразовательных;
- общих гуманитарных, социально-экономических и математических и общих естественнонаучных дисциплин;
- технологических дисциплин;
- дисциплин сервиса;
- экономических дисциплин.

Основной целью деятельности ПЦК колледжа является создание условий, способствующих повышению эффективности и качества учебного процесса на основе комплексного подхода к совершенствованию преподавания, содержания, организации и методов обучения

Работа ПЦК организуется по следующим направлениям:

- учебно-организационная работа;
- учебно-методическая работа;
- научно-методическая работа;
- мониторинг.

Важнейшими составляющими учебно-организационной работы являются:

1. Планирование работы ПЦК на учебный год.

2. Заседания ПЦК (не реже 1 раза в месяц, информирование членов ПЦК посредством электронной почты) с оформлением протоколов заседаний.
3. Рассмотрение и утверждение необходимой учебной документации (рабочих программ учебных дисциплин (УД), профессиональных модулей (ПМ), материалов фондов оценочных средств (ФОС), тем исследовательских работ студентов, методических разработок занятий преподавателей и др.)
4. Разработка и утверждение планов работы клубов, объединений, кружков и др.
5. Отчет председателей ПЦК о проделанной в учебном году работе.

Важнейшими составляющими учебно-методической работы в колледже определяются:

1. Обновление содержания и корректировка рабочих программ УД, ПМ, в т. ч. программ различных видов практики, обучающихся в соответствии с учебными планами (согласно рекомендациям Министерства образования и науки РФ, в рамках ФГОС нового поколения)
2. Формирование электронной базы программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальностям, реализуемым в колледже.
3. Разработка ФОС (КИМ (контрольно-измерительных материалов) и КОС (контрольно-оценочных средств)) по УД и ПМ.
4. Обновление содержания программ Государственной итоговой аттестации и их утверждение.

Научно-методическая работа в колледже реализуется по направлениям:

1. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов и стимулирование инновационной деятельности.
2. Обеспечение непрерывности профессионально-педагогического образования и самообразования преподавателей.
3. Разработка и утверждение тем исследовательских работ студентов, в том числе, курсовых и выпускных квалификационных работ.
4. Руководство исследовательской деятельностью обучающихся и ее сопровождение (курсовых и выпускных квалификационных работ, участие в научно-практических конференциях) и др.

Обеспечение непрерывности профессионально-педагогического образования и самообразования преподавателей реализуется через:

1. Самообразование.
2. Тематические педагогические советы.
3. Методические советы (совещания).
4. Руководство исследовательскими работами обучающихся.
5. Научно-практические конференции. Публикации.
6. Семинары (вебинары).
7. Творческие группы.
8. Конкурсы профессионального мастерства.
9. Курсы повышения квалификации.

10. Стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения и др.

На тематических педагогических советах в текущем учебном году рассматривались различные вопросы организации учебной деятельности, например, организации самостоятельной работы студентов на занятиях по дисциплинам различных циклов. Методические советы (совещания) освещали вопросы, связанные с новыми правилами аттестации преподавателей, подготовки и оформления необходимой документации; опыта применения инновационных педагогических технологий преподавателями колледжа и др.

Основной площадкой для повышения квалификации педагогов колледжа выступает Тверской областной институт усовершенствования учителей, где по различным направлениям подготовки в текущем учебном году прошли повышение квалификации 6 преподавателей-предметников.

Завершается реализация Региональной Программы модернизации «О разработке программ модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2019 - 2024 г.г.», которая является частью Федеральной программы модернизации образовательных организаций.

В настоящее время разрабатывается Программа и «Дорожная карта» дальнейшего совершенствования колледжа до 2030 года, определенная в Послании Президента Российской Федерации Путина В.В. как национальные проекты «Кадры» и «Молодежь России».

Колледж активно участвует в Федеральных программах «Демография», «Содействие занятости» по обучению взрослого населения.

№ п/п	Наименование проекта	Обучено в 2022г., чел.
1	«Содействие занятости»	90
	Всего	90

Прошедшие обучение трудоустроены и зарегистрированы, в том числе в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых - 88 человек.

Осуществляется переподготовка и профессиональная подготовка, проводятся мастер-классы и профориентационная работа для школьников на базе колледжа, в школах и в Центре молодежи в историческом мультимедийном парке «Россия – моя история» в рамках фестиваля «Ты можешь – и точка».

С 2016 до 2022 года колледж традиционно являлся лидером II, III, IV, V, VI, VII Региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Ресторанный сервис» и «Предпринимательство» занимал первые места, а с 2023 г. Регионального этапа Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».

На протяжении 8 лет колледж является ответственным за материально-техническое оснащение 2-х площадок для участников по 2-м компетенциям: Ресторанный сервис и Предпринимательство. Призовые места по результатам

соревнований свидетельствуют о качестве подготовки специалистов. В настоящее время на базе колледжа готовятся площадки и команды для участия в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионал» 2024 г. с 25 по 29 марта.

Дипломы за 1 место получили студенты экономического отделения – участники Всероссийской олимпиады по дисциплинам «Менеджмент и «Логистика» - 2 человека., награждены дипломами победителей 3 чел. За участие в международном конкурсе «Теория менеджмента», организованном научно-образовательным центром «Эрудит».

В 2023 - 2024 г. студенты экономических специальностей участвовали в очном этапе олимпиады «Управляй будущим» в Тверском государственном Техническом Университете, заняли призовые места, награждены дипломами.

Серьезное значение уделяется в колледже организации исследовательской деятельности обучающихся, и, прежде всего, руководству написанием курсовых и выпускных квалификационных работ. Темы исследовательских работ, обучающихся имеют практикоориентированный характер. Выбор тем согласовывается с социальными партнерами, на базах которых проходят практику наши студенты. Руководители практики от предприятий социальных партнеров являются консультантами при написании исследовательских работ (ВКР) и рецензентами. Тематика исследовательских работ (курсовых и выпускных квалификационных) ежегодно обновляется. Результаты исследований, обучающихся представляются на защите курсовых работ (курсовых проектов), Государственной итоговой аттестации, а также конференциях разного уровня с публикациями в сборниках исследовательских работ.

Продолжает исполняться проект сетевого взаимодействия между ФГОУ ВО Тверским государственным университетом и Тверским торгово-экономическим колледжем в рамках концепции «Обучение в течение всей жизни». В 2022 году группа выпускников колледжа численностью 22 человека специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» успешно поступила на обучение в Тверской государственной университет по ускоренной программе для получения степени бакалавра по специальности «Менеджмент. Логистика и управление цепями поставок».

Важнейшими составляющими мониторинга образовательного процесса являются:

1. Мониторинг качества образовательного процесса, в т. ч., социализация обучающихся, ежегодно проводимые Центром оценки качества образования Тверской области.
2. Мониторинг качества образования и уровня удовлетворенности потребителей образовательных услуг (обучающимися, родителями, работодателями), проводимый в колледже.
3. Мониторинг удовлетворенности работой персонала колледжа.
4. Систематические проверки Министерства образования Тверской области.

Мониторинговое обследование уровня профессиональной подготовки и уровня социализации обучающихся профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования (ГБУ «Центр оценки качества образования Тверской области») показывает высокие показатели уровня профессиональной подготовки обучающихся колледжа и высокие показатели уровня социализации (вошли в тройку наилучших результатов).

В результате проводимого в колледже мониторинга качества образования и уровня удовлетворенности потребителей образовательных услуг было опрошено более 280 человек обучающихся, их законных представителей и работодателей.

По результатам анкетирования:

100% выбрали колледж в связи с интересующей их востребованной специальностью.

Престижность учебного заведения отметили - 75%.

Гарантированное трудоустройство по окончании колледжа - 80%.

Наличие базы практики отметили 70% опрошенных.

На вопрос «Нравится ли Вам учиться в колледже» были получены ответы – «да, нравится» – 84,0%, «нравится в основном» – 30,0%.

Об успехах ребенка в колледже 62% родителей ответили, что они «хорошие и отличные», 23% - «стабильно положительные», 15% - «удовлетворительные».

Об информированности о жизни ребенка в колледже (по шкале от 0 баллов – отсутствие информации до 10 баллов – полная информация) 43,4% родителей отметили 10 баллов, 11,4% - 9 баллов, 12,4% - 8 баллов, 10,7% - 7 баллов, 8% - 6 баллов, 14,1% - 5 баллов.

Качество образовательных услуг по шкале от 0 баллов (минимальная оценка) до 10 баллов (максимальная оценка) 58% родителей оценили в 10 баллов, 15% - в 9 баллов, 25% - в 8 баллов, 4% - в 7 баллов.

Мониторинг проводился и среди сотрудников колледжа. На вопрос об удовлетворенности профессионального роста в коллективе 98% персонала ответили положительно.

Таким образом, организация образовательного процесса в колледже осуществляется в соответствии с установленными требованиями.

3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.

Система профессионального образования и обучения в современных условиях должна следить за развитием рынка труда и адаптируясь к стремительно изменяющейся экономике торгового бизнеса и сервиса в тверском регионе работать на опережение.

В образовательном процессе используются:

3 здания, 23 учебных кабинета, 2 лаборатории; физкультурно-спортивный зал (по договору сетевого взаимодействия), тренажерный зал и спортивные

площадки; лекционный зал; библиотека (читальный зал, электронная библиотека), учебно-производственный комплекс кафе «Ностальжи».

Колледж имеет две лаборатории информационных технологий в профессиональной деятельности, один мобильный компьютерный класс. За истекший период значительно обновлен парк персональных компьютеров. В 2022/2023 учебном году приобретено на сумму 1млн. 300тыс.: ноутбук - 16 шт., МФУ - 2 шт., проектор - 2шт., интерактивная доска - 2 шт. Организованы малые закупки на средства Гранта национального проекта "Демография" федеральной программы "Содействие занятости" на сумму 1млн.900 тыс. руб.: интерактивная доска - 1шт., проектор - 3шт., экран - 1шт., МФУ чб - 2 шт, МФУ цв. - 1шт., ноутбук - 10 шт.

Колледж не имеет собственного общежития. Иногородние студенты располагаются в общежитиях ГБПОУ «Тверской химико-технологический колледж», ГБПОУ «Тверской педагогический колледж», «Тверской кооперативный техникум» на основании договоров сетевого взаимодействия.

В соответствии с планом подготовки к новому учебному году в летний период 2023г. проведен косметический ремонт в аудиториях, служебных кабинетах, коридорах. Затрачено 784162,0 руб. за счет внебюджетных средств. Приемка проведена по графику, без замечаний, паспорт готовности оформлен и сдан своевременно.

Учебно-производственная технологическая лаборатория оснащена современным электрическим, механическим, холодильным и технологическим оборудованием (индукционная плита, пароконвектомат, шкаф шоковой заморозки, кофе машина, слайсер, куттер, посудомоечная машина камерного типа, шкаф для расстойки выпечных изделий, жарочный шкаф, электронные весы, автомат для нарезки сырых и вареных овощей, электрическая плита, взбивальная и тестомесильная машины, мясорубка всего более 40 единиц на сумму 2.800.000 рублей).

Совершенствуется материально-техническая база и оснащение действующего учебно-производственного комплекса кафе "Ностальжи", приобретено технологическое оборудование (1 ед.).

Лаборатория ресторанного сервиса полностью оснащена оборудованием (кофемашины полуавтомат, льдогенератор, СВЧ-печи, миксеры, две барные стойки), посудой (стекло, фарфор-фаянс, нержавеющая сталь, мельхиор), текстилем (скатерти, салфетки, полотенца) в соответствии с международными стандартами (общей стоимостью более 2.000.000 рублей).

В учебных корпусах Колледжа организован доступ студентов к сети Интернет.

Приобретено Программное обеспечение «Электронная библиотека». В комплект поставки входит 37 учебников в электронном виде с возможностью организации 5 рабочих мест. Поставщик – ООО «Издательский центр «Академия», а также «Программа для электронной библиотечной системы ВООК.ru» с неограниченным доступом пользователей (преподавателей и

студентов), поставщик Общество с ограниченной ответственностью «КноРус медиа».

Объем внебюджетных доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за 2023 год увеличился по сравнению с 2022 годом на 4,0%, что позволило модернизировать и совершенствовать материально-техническую базу колледжа и вывести ее на уровень требований международного стандарта.

Условия ведения образовательного процесса в Колледже соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, требованиям пожарной и технической безопасности.

В зданиях учебных корпусов Колледжа действует контрольно-пропускной режим и доступ для лиц с ограниченной возможностью перемещения.

3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Кадровый состав колледжа соответствует требованиям. Численность персонала колледжа составляет 66 человека, в том числе: 30 штатных преподавателей, из них 88% имеют высшую и первую квалификационную категорию, один – кандидат наук, 1 аспирант, 2 магистра, 2 человека обучаются в магистратуре, 2-е на бакалавриате, 12 преподавателей являются специалистами реального сектора экономики.

В 2023 году повысили квалификацию 54% работников из числа преподавателей, руководителей и педагогических работников по направлениям: финансовая грамотность, предпринимательство, управление в малом бизнесе, методика преподавания общеобразовательных дисциплин, социальное обеспечение, доступная среда, компетенции психологов.

Педагогический персонал имеет награды, знаки отличия за труд: 1 человек – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством II степени», 1 человек – звание «Почетный работник СПО Российской Федерации», 3 человека – звание «Почетный работник науки и образования Тверской области», 1 человек – нагрудный знак «Отличник профессионально-технического образования», 1 человек – нагрудный знак «Во славу подвига святого Благоверного князя Михаила Тверского», 1 человек – знак Губернатора «Во благо земли Тверской», 2 человека – победители конкурса «Грант Президента» за высокое мастерство и вклад в развитие образования, 7 человек награждены Почетной грамотой Губернатора Тверской области, 9 человек награждены Почетной грамотой Министерства образования Тверской области, 1 человек – Почетная грамота Министерства промышленности и торговли, 3 человека – Благодарность Министерства промышленности и торговли Тверской области.

3.4 Организация профессиональной практики студентов колледжа в 2022-2023 учебном году.

В колледже реализуется Программа сотрудничества с туристическими компаниями Тверской области, обеспечивающая летний сезон (с июня по сентябрь) администраторами, менеджерами, поварами, официантами в период выездной технологической оплачиваемой практики в Radisson Resort, Zavidovo 5*, ООО «Завидово Плаза», ООО «Загородный комплекс отдыха «Городня». В течение 27 лет реализуется проект с ООО пансионатом с лечением «Сокол плюс» Осташковский район Тверской области. Ежегодно группа студентов и руководитель практической подготовки оказывают помощь в обслуживании туристов. Организовано сотрудничество с базами отдыха «Орлинка» и «Верхневолжье» Пеновского район Тверской области. Реализуется программа «Летняя занятость несовершеннолетних в Тверской области».

С целью изучения опыта работы южных регионов России по предоставлению услуг внутреннего туризма, в последние пять лет организована практика в санаториях Республики Крым.

В мае – июне 2023 года в рамках реализации программы «Летнее трудоустройство» направлены студенческие отряды на выездную практику в ООО «Сокол-плюс», Осташковский район; ООО «Орлинка-сервис» Пеновский район; ООО «Волга- Плюс» (Верхневолжский), Конаковский район; республика Крым г. Евпатория численностью 85 человек. В летний период 20 человек несовершеннолетних работали в цехах предприятия ЗАО «Хлеб» по выпуску продукции.

Всем студентам летней выездной практики и руководителям предоставляется официальное трудоустройство и за счет работодателя – полный соцпакет: бесплатное питание, благоустроенное общежитие, проезд до места практики и обратно и ежедневный трансфер доставки к месту работы. Параллельно осуществляется программа оздоровления, они выезжают на экскурсии, знакомятся с красотами Крымского полуострова и Верхневолжья.

Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальности среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности.

Колледж является ответственным за подготовку кадров инвестиционного проекта ООО «Орион Интернешинел Евро». Колледжем и Компанией принято решение об обучении кадров совместно, разработана «стратегия-персонал» на период 2021-2026г.г. Заключен долгосрочный договор о сотрудничестве (социальном партнерстве) в области подготовки кадров. В настоящее время перспективное взаимовыгодное сотрудничество «Компания – Колледж» успешно реализуется. Студенты работают на практике и трудоустроены по результатам конкурсного отбора.

Практику на базе основных социальных партнеров проходят 90 % студентов. Руководителями практики от предприятий назначаются ведущие специалисты, имеющие большой опыт работы, а также преподаватели и мастера производственного обучения колледжа.

Студентам представляется возможность прохождения практики по индивидуальным договорам. Это составляет 10 % от общей численности студентов.

Профессиональная практика студентов колледжа проводится в соответствии с Федеральными Государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. С целью повышения качества подготовки выпускников, совершенствования профессиональных и общих компетенций студентов, в новом учебном году необходимо продолжить работу по расширению делового сотрудничества.

3.5 Результативность образовательной деятельности Колледжа.

Реализуя задачи по повышению качества подготовки специалистов в колледже, изучаются потребности региона, корректируется содержание образования с учетом требований ФГОС и мнений работодателей.

Качество подготовки специалистов является объектом постоянного внимания и контроля со стороны администрации колледжа. В 2022-2023 учебном году выпуск составил 262 человека.

Сведения о результатах качества подготовки специалистов

№ п/п	Специальность	Количество 5		Количество 4		Количество 3		Количество 2	
		абс	%	абс	%	абс	%	абс	%
1	19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	12		5					
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	13		8		3			
3	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	50		18		2			
4	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	23		3		2			
5	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	60		19		1			
6	43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	16		7		2			
ИТОГО		174	68	60	28	10	4		

Результаты защиты ВКР выпускниками в 2022-2023 учебном году (очное отделение)

Средний балл – 4.4

Результаты защиты ВКР выпускниками в 2021-2022 учебном году (заочное отделение)

Средний балл – 4.89

Регулярно проводится оценка качества подготовки специалистов в виде промежуточной аттестации, принимаются квалификационные экзамены, в том числе и на подтверждение рабочей профессии. Создаются фонды оценочных средств, разрабатываемые предметно-цикловыми комиссиями (ПЦК), позволяющие оценить умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции.

№ п/п	Специальность	Рабочая профессия	Присваиваемая квалификация
1	19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	16472 Пекарь	
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	16399 официант, 11176 Бармен	
3	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	12759 Кладовщик	
4	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	17351 Продавец непродовольственных товаров, 17353 Продавец продовольственных товаров	
5	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	16675 Повар, 12901 Кондитер	

Результаты практик студентов ТТЭК в 1, 2 семестрах 2022-2023 уч года

№ п/п	Название практики	Группа	Руководитель практики	Кол-во «5»	Кол-во «4»	Кол-во «3»	Кол-во «2»	Средний балл
1	ПП.01	ТХК-21	Карасева Е.Н	16	3	6		4,30

№ п/п	Специальность	Количество 5		Количество 4		Количество 3		Количество 2	
		абс	%	абс	%	абс	%	абс	%
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	4							
3	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	5							
4	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	7							
5	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	15		4					
ИТОГО		31	89	4	11				

2	УП.04	К-21	Косачева Л.С.	44				5
3	УП.01	ПКД-21	Барышева Ю.Е.	21	5			4,81
4	УП.03	ПКД-21	Виноградов Ю.Н.	17	9			4,68
6	УП.07	ПКД-21	Виноградов Ю.Н.	17	9			4,65
7	ПП.01	ПКД-21	Барышева Ю.Е.	26				5
8	УП.01	ПКД-22	Бойкова Н.А.	21	4	4	2	4,1
9	УП.03	ПКД-22	Бойкова Н.А.	14	11	2		4,62
10	УП.07	ПКД-22	Бойкова Н.А.	14	11	2		4,62
11	ПП.01	ПКД-22	Виноградов Ю.Н.	21	2	1	7	4,2
12	УП.06	ТХК-31	Карасева Е.Н.	19	6			4,76
14	ПП.02	Т-31	Виноградов Ю.Н.	27	5			4,84
15	ПП.03	Т-31	Виноградов Ю.Н.	24	8			4,75
16	ПП.03	Л-31	Долинская М.С.	33	2			4,94
17	ПП.03	Л-32	Долинская М.С.	20	5			4,8
18	УП.01	К-31	Панфилова Е.Ю.	22			7	4,28
19	УП.02	К-31	Панфилова Е.Ю.	22			7	4,28
20	ПП.01	К-31	Косачева Л.С.	27				5
21	УП.04	О-31	Барышева Ю.Е.	19	4	3		4,62
22	ПП.02	О-31	Бойкова Н.А.	13	13			4,5
23	ПП.02	ТХК-41	Карасева Е.Н.	15	10	1		4,54
25	ПП.02	О-41	Бойкова Н.А.	9	14	2	3	4,04
26	ПП.03	О-41	Бойкова Н.А.	9	14	2	3	4,04
27	ПП.03	Т-31	Виноградов Ю.Н.	24	8			4,75
28	ПП.01	Юпс-32	Масленцева Т.В.	24	1		2	4,74
29	ПП.02	Юпс-32	Масленцева Т.В.	24	1		2	4,74
30	УП.03	Юпс-41	Масленцева Т.В.	26	3		7	4,33
ИТОГО								4,59

4. Организация воспитательной деятельности Колледжа.

Воспитательная работа в колледже является приоритетным направлением, частью комплексного подхода к образовательному процессу, направленному на профессиональное становление личности, общую и профессиональную культуру студентов. Реализуя Программу «Воспитательная деятельность по формированию здоровьесберегающего образовательного пространства» на период 2019-2024 годы.

В настоящее время в колледже реализуется пятый этап Программы развития «Воспитательной деятельности по формированию здоровьесберегающего пространства» на 2019 – 2024 годы.

В современных условиях главной целью этого этапа является формирование личности, профессионально и социально компетентной, способной к творчеству и самоопределению в условиях меняющегося мира, обладающей развитым чувством ответственности и стремлением к созиданию, что соответствует современным требованиям работодателя в области малого, среднего бизнеса и предпринимательства, индустрии питания и гостеприимства к специалисту, как к личности.

Основные задачи пятого этапа программы:

1. Создание условий для формирования личности, профессионально и социально компетентной;
2. Формирование здорового образа жизни, профилактика наркомании, алкоголизма, табакокурения;
3. Воспитание активной гражданской позиции, чувства патриотизма, противодействия терроризму и иным проявлениям экстремизма;
4. Развитие сотрудничества студентов и преподавателей в подготовке и реализации молодежных программ.

План воспитательной работы колледжа разрабатывается в соответствии с Программой воспитательной деятельности «Программа антинаркотической здоровьесберегающей деятельности», «Патриотическое воспитание на 2019-2024г» и планом работы ГБУ ТО «Центр развития творчества детей и молодежи Тверской области» и осуществляется по следующим основным направлениям развития:

- Профессиональное воспитание;
- Гражданско-патриотическое воспитание;
- Духовно-нравственное воспитание
- Эколого-туристическое воспитание;
- Спортивно-оздоровительное воспитание;
- Психолого-консультационная и профилактическая работа;
- Студенческое самоуправление.

Для того чтобы определить направление развития и совершенствования личности, мы проводим анкетирование и тестирование наших абитуриентов во время приёма и вступительных испытаний. Анкета содержит вопросы об индивидуальных способностях и увлечениях наших будущих студентов, а также где они хотели бы принимать участие в нашей молодёжной программе, чтобы им было интересно у нас учиться. В этот момент студенты наиболее искренни, так как они хотят к нам поступить. Параллельно проводится компьютерное тестирование по классическому тесту Джорджа Айзенка «Твой характер» который даёт нам возможность узнать эмоциональную устойчивость и экстравертированность личности, затем с ним проводит индивидуальную беседу психолог и разъясняет какие черты характера надо корректировать для успешного освоения будущей специальности и одновременно оказывает психологическую поддержку поступающему. Данные анализируются и доводятся до кураторов, которые, зная психологическую характеристику личности, индивидуальные способности студента составляют совместный план работы группы.

1 сентября всем студентам первого года обучения вручается памятка, в которой наша миссия, структура колледжа, девиз, традиции, заповеди студента, перечень клубов, объединений и кружков, информация о колледже, проводится знакомство с Уставом колледжа, правами и обязанностями студентов.

В начале каждого учебного года составляется план воспитательной работы колледжа на учебный год, кураторы, психолог и руководители клубов разрабатывают планы на учебный год в соответствии с ним.

Основные мероприятия 2022/2023 учебного года:

2022г.

03.09 - участие в акции "Молодежь против террора!" в рамках Дня единых действий в День солидарности в борьбе с терроризмом на площадке мультимедийного исторического парка «Россия – Моя история» в Твери;

24.09 - участие команды колледжа в Региональном конкурсе профессионального мастерства по профессиям "Повар" и "Официант" на базе комплекса "Рэдиссон-Завидово", посвященного Дню туризма (II место по профессии "Официант");

05.10 - торжественные мероприятия к Дню СПО, концерт силами обучающихся;

28.10 - участие в Торжественной церемонии открытия Монумента, посвященного комсомольцам и молодежи Верхневолжья, площадь Славы;

10.11 - участие в региональном фотоконкурсе "Мое место силы" на базе ГБПОУ "Тверской колледж сервиса и туризма", диплом 1 место (Вещштейн И., гр.Л-31);

24.11 - участие в награждении стипендиатов и лауреатов премии Губернатора Тверской области, Тверская академическая областная филармония (студентка колледжа Грознова П.А. удостоилась премии по специализации "Музыкальное искусство эстрады");

28.11 - 02.12 - участие в фестивале по профориентации "Билет в будущее" на площадке мультимедийного исторического парка "Россия - Моя история".

2023г.

25.01 - участие представителей колледжа на встрече с Губернатором Тверской области, посвященной Дню студента;

06.02 - участие в акции "Книги-детям Донбаса";

03.09 - участие в Региональной акции "Молодежь против террора", мультимедийный парк "Россия - Моя история";

13.09 - встреча с представителями "Народного фронта" г.Твери;

03.10 - активное участие в онлайн-марафоне "Команда Первых. Просто действуй", сертификаты участников, благодарность за усердие и профессионализм;

06.10 - день памяти Хмелева А.А., в честь которого открыта мемориальная доска в учебном корпусе колледжа;

14-15.10 - участие команды колледжа в открытой школе КВН, организованной ТвГУ, 2 место;

16-17.10 - участие в региональной комплексной программе по профилактике рискованного поведения среди детей и подростков "Вектор на будущее", исторический парк "Россия - Моя история", Движение первых;

18.10 - участие в Тверском региональном этапе Российской национальной премии "Студент года - 2023", 1 место Грознова Полина в номинации "творческая личность";

26.10 - участие в ролевой игре "Свой бизнес", МАУ "МЦ г.Твери", диплом победителя;

07.11 - участие в молодежной патриотической акции "Равнение на бессмертие", ВАВКО им.Г.К. Жукова;

09.11 - участие в "Фестивале молодежный квартал", мультимедийный исторический парк "Россия - моя история";

20.11 - участие в антинаркотической акции "Право на жизнь Жизнь без наркотиков", благодарность от Уполномоченного по правам человека Тверской области за организацию акции на ул.Трехсвятская;

27.11 - 01.12 - участие во Всероссийской премии "Студент года ПОО", г.Казань.

Значительное влияние на содержание воспитательного процесса оказывает деятельность клубов. Активно развивается и становится популярной работа студентов в клубах, объединениях, так как молодежь хочет объединяться, ищет пути и возможности самореализации и самоутверждения. Каждый год мы стараемся увеличить число клубов по интересам.

В колледже работают 11 клубов и студенческих объединений, направленных на формирование высокой гражданской активности, патриотизма, духовно-нравственных ценностей. В эту работу вовлечены 100% педагогического коллектива и 75% студентов.

Клуб «Мир питания», клуб «Хлеб и его ценность» (рук-ль Карасева Е.Н.)

В соответствии с миссией колледжа - подготовка высококвалифицированных специалистов с высоким уровнем профессиональной культуры формирующих средний класс региона и страны целью деятельности профессиональных клубов является совершенствование навыков профессионального мастерства, развитие творческих способностей студентов, знакомство студентов с передовым опытом в индустрии питания и турсервиса в России и за рубежом.

Для реализации этих целей студенты колледжа в 2021-2022 учебном году:

- участвовали в Ярмарке профессий, организованной Центром занятости;

- организовали и провели День открытых дверей с демонстрацией тематических столов;

- сформировали студенческие трудовые коллективы для организации и прохождения технологической практики в 2021г.:

26.06 - 26.08.2022г. - Студенческий отряд (летняя практика) ООО «Сокол-плюс», Осташковский район. Экскурсии по местам исторической и боевой славы, к истоку р.Волги;

11.06 - 30.09.2022г. - Студенческий отряд (летняя практика) Республика Крым, г.Евпатория.

18.10.2022г. - Всероссийская акция Союза Машиностроителей России «Неделя без турникетов» (далее – Акция);

29.11.2022г. - участие в региональном конкурсе "Я выбираю профессию";

19.08.2023г. - участие в гастрономическом фестивале "Верхневолжье-2023", ландшафтный парк Тьмака.

Информационно-компьютерный клуб «Такт» (рук-ль Бондаренко Т.А.) объединяет любителей информационно-технической работы. Студенты с удовольствием занимаются разработкой рекламы, проектов издаваемых пособий, выполнением оформительских работ, оснащением учебного процесса, новинками компьютерных программ. С помощью программы «Мониторинг успеваемости и посещаемости», созданной клубом определяется рейтинг студента в группе, выявляются кандидаты на назначение стипендий, лидеров группы.

Клуб «Юрист» (руководитель Масленцева Т.В.) осуществляет знакомство с основами законодательства РФ, практическую работу по решению проблемных ситуаций с применением полученных знаний, экспертизу документов.

Студенты клуба входят в состав Совета профилактики, который проводит психолого-консультационная и профилактическая работа в колледже по следующим направлениям:

1. Профилактика зависимости употребления ПАВ, алкоголя, табака, энергетических напитков. Профилактика ВИЧ – инфекции и инфекций, передающихся половым путем. Пропаганда здорового образа жизни. Данная работа ведется в соответствии с рекомендациями Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков, совместно с «Центром поддержки детей и молодежи».

Ежегодно проводится «Неделя здоровья», мероприятия ко дню борьбы со СПИДом конкурс тематических плакатов, организовываются встречи со специалистами, демонстрируются фильмы.

2. Противодействие экстремизму и терроризму. Разработан план работы.

3. Профилактика правонарушений несовершеннолетних Работа проводится совместно с ГПДН ОУУП и ПДН отделов полиции города клубом «Юрист».

4. Социальная защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регламентируемая «Положением о социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Число студентов, относящихся к категории детей-сирот, детей - оставшихся без попечения родителей и студентов из числа детей-сирот, и оставшихся без попечения родителей на 2010-2022 учебный год составляет – 15 человек.

5. Формирование навыков уверенного поведения и профилактика суицидального поведения. Данное направление реализуется в виде тренингов, проводимых психологом колледжа и специалистами.

Основные мероприятия в 2022-2023 году:

2022г.

09-14.09 - участие в мероприятиях, посвященных Всероссийскому Дню трезвости;

23.09 - участие в митинге в поддержку референдума по присоединению ДНР и ЛНР к России, площадь Славы.

2023г.

18.04 - участие в открытом эко-уроке "Регулирование международного оборота объектов Конвенции СИТЕС", приглашены студенты юридического факультета ТвГУ специальности "Таможенное дело", которые подготовили интерактивные задания;

20-21.05 - экскурсия в СИЗО в целях профилактики правонарушений.

По итогам работы по данному направлению за отчетный период значительно сократилось число курящих студентов, не было самовольных уходов из семьи, суицидальных попыток. Динамика числа студентов, состоящих на учете в КДН отдела МВД России по Тверской области идет в сторону уменьшения.

Развитию гражданско-патриотического воспитания в колледже способствует деятельность военно-патриотического объединения десантного профиля «Сокол» (руководитель Сергеев С.А.)

Его работа создала условия для воспитания чувства патриотизма, формирования активной гражданской и нравственной позиции, любви к Отечеству.

Под руководством офицера запаса, мастера спорта по самбо, заместителя председателя Тверского регионального объединения «Союза десантников» Сергея Александровичи Сергеева команда студентов принимает активное участие в ежегодных патриотических мероприятиях города, области.

В 2022-2023 году участвовали в следующих мероприятиях:

2022г.

07-09.09 - областной слёт «Часовых постов памяти», среди участников Военно патриотических и юнармейских объединений области, приняли участие студентки нашего колледжа клуба «Сокол-ТТЭК», (второе место по стрельбе из пистолета);

25.10 - участие в городском мероприятии "День призывника"

2023г.

04.02 - участие в акции "Письмо солдату";

03.03 - выступления и презентации студентов к 80-летию со Дня освобождения г.Ржева, просмотр документального фильма из цикла "ВОВ. Битва за Ржев";

15.04 - участие в церемонии закрытия Всероссийского патриотического форума активистов

движения "Пост №1", Тверская филармония;
 25.04 - участие во Всероссийской акции "Георгиевская ленточка";
 26.04 - участие в ежегодном общегородском слете "Мы - наследники Победы", ДК "Химволокно";
 09.05 - участие в акции "Молодежь помнит", площадь Победы (у Обелиска победы), Управление по культуре, спорту и делам молодежи Администрации г.Твери;

Клуб «Духовное наследие» (руководитель Косачева А.П.) проводит работу по воспитанию нравственных качеств личности, приобщению к духовным ценностям, негативного отношения к вредным привычкам.

С 1996 года центр «Духовное наследие» оказывает помощь в восстановлении Храма в честь Преображения Господа Бога и Спаса нашего Иисуса Христа в с. Спас Торжокского района. Протоиерей Георгий Беляков - настоятель храма, стал нашим духовным наставником.

Клуб ежегодно организует поездки по святым местам: Осташков (Нилова Пустынь, святой Оковецкий ключ).

Клуб активно реализует молодежные программы отдела по делам молодежи Тверской епархии.

Волонтерский отряд «Добрые сердца» (руководитель Н.В.Булатова, преподаватель) создан с целью развития нравственных качеств путём, пропаганда идей добровольного труда на благо общества и привлечения обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др.).

15.09.2022 - участие волонтеров колледжа в акции в Центре Срочной социальной помощи, уборка склада с одеждой для нуждающихся семей;

05.12 - встреча волонтеров Центра развития молодежных волонтерских программ со студентами колледжа, посвященная Международному дню волонтера;

24.11.2022г. - участие в ежегодном Межрегиональном Фестивале молодежных волонтерских инициатив, мультимедийный парк "Россия - Моя история";

Январь 2023 – оказание помощи в сборе новогодних подарков, отель «Оснабрюк».

Клуб «Школа финансиста» (рук-ль Косачева Л.С.- заведующая отделением переподготовки, преподаватель, сертифицированный эксперт-мастер по стандартам Ворлдскиллс компетенции «Предпринимательство»).

Основной задачей клуба является получение финансовых знаний, формирование принципов ответственного и грамотного подхода к принятию финансовых решений. Руководителем клуба были организованы мероприятия:

17.11.2022г. - Участие в ролевой игре: «Мой бизнес», Молодежный центр г. Твери;

26-27.11.2022г. - участие в окружном фестивале цифрового искусства "Технологии прекрасного", Тверской государственной технической университет;

06.02.2023г. - участие в Олимпиаде "Управляй будущим" профиль "Производственный менеджмент, Тверской государственной технической университет, 1 место;

- участие в программе "Банковские дни в Твери", АНО "Тверской вектор" с Отделением Тверь Банка России при поддержке Минфина Тверской области;

01-30.04.2023г. - участие в 1 этапе III Всероссийского кейс-чемпионата по предпринимательству "MIR" в 2022-23 учебном году (заочно), АНО "Агентство социальных инвестиций и инноваций" г.Москва, 5 место по России.

Эколого-туристический клуб «ТЭТ-Green» (рук-ль Булатова Н.В. – участница областного конкурса «Преподаватель года –2015»)

Задача клуба – бережное отношение к природным ресурсам, окружающей среде, формирование здорового образа жизни.

22.04.2023г. - участие во Всероссийском субботнике "Экологический десант" в Первомайской роще.

Руководитель студенческо-спортивного клуба «Булат» – Булатова Наталья Владимировна, кандидат в мастера спорта по легкой атлетике, тренер-преподаватель высшей категории.

Для реализации Программы здорового образа жизни занятия и соревнования по физическому воспитанию в течение всего учебного года проводятся в тренажерном и спортивном зале оздоровительного комплекса «Радуга» (по договору сетевого взаимодействия). 12.08.2022 во Всероссийском перечне (реестре) студенческих спортивных клубов зарегистрирован и активно работает спортивный клуб «Булат». Разработано, положение, назначен руководитель, составляется ежегодный план работы. Работа клуба отражается в ФГБУ «Федеральный центр организационно-методического обеспечения физического воспитания»

С целью формирования физической культуры личности организована работа кружков по баскетболу, волейболу, бадминтону и др. Студенты колледжа принимают участия в массовых оздоровительных физкультурных и спортивных мероприятиях среди студентов и сотрудников.

Основные мероприятия

2022г.

17.09 - участие в мероприятии "День здоровья" (450 чел. участников) - соревнования студентов по 10 видам спортивных дисциплин;

28.09 - участие команды колледжа в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу в рамках XXXVI Спартакиады студентов, Комитет по физической культуре и спорту Тверской области.

14-17.10 - участие в областных соревнованиях по мини-футболу среди девушек, 3 место.

2023г.

30.01 - участие в соревнованиях по биатлону "Снежный десант", подростково-молодежный центр г, Твери (6 место, Жукова Е.Тхк-31);

01.02 - финал турнира по волейболу среди команд первого курса;

13-16.02 - соревнования по волейболу в рамках XXXVI Спартакиады студентов учреждений профессионального образования Тверской области;

17.02 - товарищеская встреча по волейболу среди девушек на площадке ГБПОУ "Тверской полиграфический колледж", победа со счетом 3:1;

13-16.03 - участие в Областных соревнованиях по баскетболу среди юношей;

10-13.04 - участие в областных соревнованиях по баскетболу (девушки, 4 место);

19-20.04 - участие в соревнованиях по многоборью ГТО в рамках областной Спартакиады студентов СПО, девушки 2 место, общекомандное 5 место.

Руководитель оздоровительного клуба «Красоты и здоровья» Булатова Наталья Владимировна – кандидат в мастера спорта по легкой атлетике, тренер-преподаватель высшей категории.

Занятия физической культурой Колледж проводит по договору сетевого взаимодействия с физкультурно-спортивным комплексом «Радуга». В теплое время года использует беговые дорожки, гимнастические городки и игровые площадки жилого комплекса «Бобачевская роща».

Клуб «Знай и люби русский язык» (руководитель Артова Т.М., преподаватель высшей категории).

Задача клуба - формирование у студентов умений и навыков публичной речи, овладение мастерством устного выступления. Студенты клуба ежегодные участники в конкурсах чтецов, различных конференциях. Занятия проводятся в форме дискуссий, деловых игр. Студенты готовятся к выступлениям на конференциях, торжественных мероприятиях.

2022г.

13.11 - в рамках проекта "Пушкинская карта" посещение ТЮЗ, спектакль "Чайка".

2023г.

10.03- просмотр спектакля "Гранатовый браслет" (академический театр драмы) в рамках проекта "Пушкинская карта";

25.03 - участие в городском творческом конкурсе «Привет, Поэт!», Управление по культуре. Спорту и делам молодежи администрации г. Твери, МАУ «Молодежный центр» г. Твери, (диплом 2 место Кубок);

25.04 - участие в конкурсе эссе в рамках историко-патриотического форума "Россия - моя Родина!", (диплом победителя);

27.04 - участие в I региональной студенческой конференции "Коняевские чтения", диплом 3 степени.

Большую помощь в реализации 5 этапа Программы оказывает орган студенческого самоуправления – Студенческий Совет.

Ежегодно 3-5 лидеров колледжа обучаются в Школе актива, организуемой Комитетом молодежи г. Твери и Тверской области.

Студенческое самоуправление в колледже действует на уровне учебных групп, студенческого Совета колледжа, клубных объединений.

Разработано и принято Положение о Совете студенческого самоуправления.

Основные цели:

- представление интересов студентов и защита их прав;
- повышение эффективности учебного процесса в колледже;
- участие в молодежных программах колледжа, региона, федерации;
- пропаганда здорового образа жизни, как стиля жизни.

Совет студенческого самоуправления тесно взаимодействует с учебной частью, стипендиальной комиссией, приемной комиссией, Педагогическим советом, советами клубов, кружков и объединений.

Участвуя в органах студенческого самоуправления, студенты получают опыт управленческой деятельности, участвуют в планировании, организации воспитательного процесса, приобретают опыт общения и практических действий, развивают лидерские качества.

Студенческое самоуправления ежегодно организует и проводит традиционные мероприятия: 1 сентября - День знаний, «День Учителя» (октябрь), мероприятие «Посвящение в студенты» (ноябрь), Новогодняя сказка (декабрь), праздники к 23 февраля и 8 Марта, музыкально-литературная композиция в честь победы в ВОВ.

Результатами воспитательной работы по направлениям являются одно обязательное, показательное выступление, презентация, научно-практическая конференция, семинар практикум и т.д. в течение года. Отчётом является видеофильм, видео ролик, альбом, фото и видео продукция и текстовый отчёт.

В эту увлекательную и интересную работу вовлечены 100% коллектива и около 80% студентов.

В Колледже есть в наличии для студентов доступные источники информации – информационный стенд, стенд спортивно-массовой работы, официальный сайт колледжа, ежемесячный план воспитательной работы. Колледж имеет безлимитный выход в Интернет. Для проведения культурно-массовых мероприятий - актов зал; используется современное техническое оборудование: музыкальный центр с караоке, видеокамера, компьютер, акустическая система, микрофоны, диктофоны.

В Колледже существуют различные формы стимулирования активности студентов в реализации молодежных программ (вручение грамот, благодарственных писем родителям, награждение ценными подарками, поездками)

Оценка эффективности воспитательной деятельности осуществляется по конечным результатам воспитательной деятельности каждой учебной группы и всего колледжа в целом.

Результативность воспитательной деятельности колледжа определяется по следующим показателям:

- положительные отзывы социальных партнеров (областных и городских комитетов, комитетов по делам молодежи, спортивных комитетов, региональных и других органов власти и управления образованием, правоохранительных органов);

- наличие наград и призов, грамот и поощрений; популяризация собственного опыта (организация и участие в научно-практических конференциях по проблеме воспитания, взаимодействия со средствами массовой информации);

Работу со студентами осуществляют квалифицированные преподаватели, имеющие творческие способности, инициативные, ответственные руководители клубов, опытный психолог.

5. Взаимодействие Колледжа с работодателями.

Колледж взаимодействует с разными партнерами на этапе профессионального образования, государственной итоговой аттестации, трудоустройства молодых специалистов, осуществляют тесную связь с работодателями, службами занятости, координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников.

Способы взаимодействия:

- Организация практики на базе социального партнера;
- Проведение мастер-классов;
- Привлечение ведущих специалистов социальных партнеров к проведению учебных занятий;
- Рецензирование методических пособий;
- Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах;
- Организация курсов повышения квалификации руководителей подразделений, специалистов социальных партнеров;
- Организация стажировки педагогов и мастеров производственного обучения.

В Тверском торгово-экономическом колледже реализуется программа «Социальное партнерство (сотрудничество) по подготовке специалистов». Организовано сотрудничество со 152 предприятиями региона, с 33 заключены долгосрочные договоры. В 2023/2024г. спрос на специалистов увеличился, заключены новые договоры о социальном партнерстве: ООО «Развитие», АО "Отель "Пушкин", ОАО "Мелькомбинат, ОАО Тверской вагоностроительный завод», ГК «Тверь Парк-Отель», Парк – Отель «Басовское».

Представители предприятий – социальных партнеров активно участвуют в деятельности колледжа по различным направлениям. Это:

1. Участие работодателей в разработке и согласовании учебных планов, рабочих программ модулей по специальностям: 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья (ЗАО «Хлеб», ООО "Волжский пекарь"); 43.02.15 Поварское и кондитерское дело (ООО «Развитие»); 38.02.03 Операционная деятельность в логистике (ООО ПО «Темп XXI-век»); 43.02.15 Туризм и гостеприимство (ОАО «Отель «Пушкин», ООО «Старый чемодан»);
2. Предоставление предприятиями современных баз для всех видов практик и трудоустройства, мест для проведения практических и лабораторных занятий (ЗАО «Хлеб», АО «ДКС», ОАО «Волжский пекарь», ОАО фирма ОРТ «Универсал», ООО «Электросистем», ООО "Развитие", ООО «ФАБУЛА – I» и др.);
3. Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на своих базах (ОАО фирма ОРТ «Универсал», ОАО

- «Волжский пекарь», ООО «ФАБУЛА – I, АО «ДКС», ООО "Электропоставка", ЗАО «Хлеб» и др.);
4. Проведение мастер-классов по новым технологиям, обучающих семинаров для преподавателей и мастеров производственного обучения и обучающихся (ОАО фирма ОРТ «Универсал», ООО Гиперглобус, ОАО «Волжский пекарь», ООО «Лента»);
 5. Оказание помощи в развитии материально-технической базы (ОАО фирма ОРТ «Универсал», ООО «Профпроект», Пансионат «Сокол», база отдыха «Орлинка», ООО «Волга» и др.);
 6. Участие специалистов предприятий социальных партнеров в образовательном процессе (ООО «Афанасий», АО "ДКС", «Центр занятости населения г. Твери», ООО УК «БИЗНЕС-ЦЕНТР «ТВЕРЬ» и др.);
 7. Участие в подготовке и руководстве выпускных квалификационных работ (дипломных работ) и проведении квалификационных экзаменов, государственной итоговой аттестации (АО «ДКС», ООО «Гиперглобус», ОАО «Волжский Пекарь», ФБУ "Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Тверской области», ЗАО «Хлеб», ООО «Морозофф», Отель «Пушкин» (АО «Отель «Оснабрюк») и др.);

По результатам итоговой аттестации представители работодателей предлагают студентам – выпускникам работу по специальности, по окончании колледжа 90% трудоустраиваются на предприятия (в организации) Тверской области.

По заявкам социальных партнеров в 2023 году наши студенты могут быть трудоустроены:

Наименование специальности	Наименование организации	Количество человек
19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья	ОАО «Волжский пекарь», «ЗАО Хлеб», ООО "Афанасий", ООО "Лента", ООО "Фабула - I", ОАО "Мелькомбинат", АО ФОРТ "Универсал", ООО РК «Ковчег», ООО "Развитие".	54
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	ООО «ПО "Темп-XXI век", ООО "Лента", ООО "Электросистем", ООО "Развитие", ООО "Электропоставка", АО ФОРТ «Универсал», АО «ДКС».	46
43.02.15 Поварское и кондитерское дело»	ООО "Афанасий», ЗАО «Хлеб», ОАО "Волжский пекарь", ООО "Лента", ООО "Фабула- I", ООО "Старый чемодан", АО "Отель "Оснабрюк", ООО РК "Ковчег", АО ФОРТ «Универсал», ООО «Общепит», ООО «Развитие, ГК «Тверь Парк-Отель».	101
43.02.16 Туризм и гостеприимство	ООО «Афанасий», ООО "Лента", ООО "Фабула- I", ООО "Старый чемодан",	64

	АО "Отель "Оснабрюк", ООО РК "Ковчег", АО ФОРТ «Универсал», ООО «Развитие», ГК «Тверь Парк-Отель».	
--	--	--

6. Финансово-экономическая деятельность Колледжа.

БАЛАНС
ГОС. МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
на 1 марта 2014 г.

Формы: ОЧУ	КОМУ
Имен:	ГОС. МУН.
ОКВЭД:	
по ОКЕЛ:	3300140
ИНН:	500702001
по ОКР:	50.01.0000000
по ОКВЭД:	0000000
по ОКВЭД:	0000000
по ОКВЭД:	0000000
по ОКВЭД:	0000000
по ОКВЭД:	0000000

Учредитель:
 Государственное учреждение
 Управление культуры,
 физической культуры,
 спорта и туризма
 администрации города
 Саратова

Государственное учреждение культуры города Саратова «Театр» (полное наименование учреждения)

Место открытия: Саратовская область, г. Саратов

Подготовитель: 10/04/14
 Е.И.Иванова, г.р.б.

А.Р.Г.И.С.	Код строки	По количеству			Наименование единицы измерения			Итого
		количество	стоимость	стоимость	единица измерения	количество	стоимость	
В. Информация о составе								
Средства от продажи (за вычетом стоимости, с 2100120)	172	-	15 700 000,00	10 000 000,00	шт.	10 000 000,00	10 000 000,00	10 000 000,00
Увеличение стоимости объектов движимого имущества*	182	-	20 700 000,00	10 000 000,00	шт.	10 000 000,00	10 000 000,00	10 000 000,00
Итого:								
Итого: объекты движимого имущества*	182	-	14 700 000,00	10 000 000,00	шт.	10 000 000,00	10 000 000,00	10 000 000,00
Средства от продажи (за вычетом стоимости, с 210 - с 21000)	182	-	20 700 000,00	10 000 000,00	шт.	10 000 000,00	10 000 000,00	10 000 000,00
Накопительная стоимость объектов движимого имущества*	182	-	-	-	-	-	-	-
Увеличение стоимости объектов движимого имущества*	182	-	-	-	-	-	-	-
Итого:								
Итого: объекты движимого имущества*	182	-	-	-	-	-	-	-
Накопительная стоимость объектов движимого имущества, с 210 - с 21000	182	-	-	-	-	-	-	-
Накопительная стоимость объектов движимого имущества*	182	-	3 000 000,00	10 000 000,00	шт.	10 000 000,00	10 000 000,00	10 000 000,00
Итого: объекты движимого имущества*	182	22 272,00	3 000 000,00	10 000 000,00	шт.	10 000 000,00	10 000 000,00	10 000 000,00
Итого:								
Итого: объекты движимого имущества*	182	-	-	-	-	-	-	-

АКТИВ	Код строки	На начало года				На конец отчетного периода			
		деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Расчеты по займам (ссудам) (020700000), всего	270	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:									
долгосрочные	271	-	-	-	-	-	-	-	-
Прочие расчеты с дебиторами (021000000), всего	280	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:									
расчеты по налоговым вычетам по НДС (021010000)	282	-	-	-	-	-	-	-	-
Вложения в финансовые активы (021500000)	290	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого по разделу II (стр. 200 + стр. 240 + стр. 250 + стр. 260 + стр. 270 + стр. 280 + стр.290)	340	284 178,89	30 402 614,59	28 155 794,23	58 842 587,71	310 395,54	38 474 201,36	29 312 682,29	68 097 279,19
БАЛАНС (стр. 190 + стр. 340)	350	805 551,49	40 374 465,20	30 616 321,78	71 796 338,47	831 768,14	55 562 717,60	34 735 895,68	91 130 381,42

ПАССИВ	Код строки	На начало года				На конец отчетного периода			
		деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
III. Обязательства									
Расчеты с кредиторами по долговым обязательствам (030100000), всего	400	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:									
долгосрочные	401	-	-	-	-	-	-	-	-
Кредиторская задолженность по выплатам (030200000, 020800000, 030402000, 030403000), всего	410	3 594,00	122 887,01	104 874,88	231 355,89	-	82 843,27	371 571,37	454 414,64
из них:									
долгосрочная	411	-	-	-	-	-	-	-	-
Расчеты по платежам в бюджеты (030300000)	420	284 178,89	255 317,57	6 236,88	545 733,34	310 395,54	-	-	310 395,54
Иные расчеты, всего	430	-	-	16 836,04	16 836,04	-	-	13 568,40	13 568,40
в том числе:									
расчеты по средствам, полученным во временное распоряжение (030401000)	431	X	X	16 836,04	16 836,04	X	X	13 568,40	13 568,40
внутриведомственные расчеты (030404000)	432	-	-	-	-	-	-	-	-
расчеты с прочими кредиторами (030406000)	433	-	-	-	-	-	-	-	-
расчеты по налоговым вычетам по НДС (021010000)	434	-	-	-	-	-	-	-	-
расчеты по вкладам товарищей по договору простого товарищества (0304Т6000)	436	-	-	-	-	-	-	-	-
Кредиторская задолженность по доходам (020500000, 020900000), всего	470	-	-	2 208 122,69	2 208 122,69	-	-	80 637,26	80 637,26
из них:									
долгосрочная	471	-	-	-	-	-	-	-	-
Расчеты с учредителем (021006000)	480	-	17 714 054,98	622 858,00	18 336 912,98	-	25 021 458,69	622 858,00	25 644 316,69
Доходы будущих периодов (040140000)	510	-	29 319 800,00	-	29 319 800,00	-	36 206 700,00	-	36 206 700,00
Резервы предстоящих расходов (040160000)	520	-	133 922,26	-	133 922,26	-	256 499,26	-	256 499,26
Итого по разделу III (стр. 400 + стр. 410 + стр. 420 + стр. 430 + стр. 470 + стр. 480 + стр. 510 + стр. 520)	550	287 772,89	47 545 981,82	2 958 928,49	50 792 683,20	310 395,54	61 567 501,22	1 088 635,03	62 966 531,79
IV. Финансовый результат									
Финансовый результат экономического субъекта	570	517 778,60	-7 171 516,62	27 657 393,29	21 003 655,27	521 372,60	-6 004 783,62	33 647 260,65	28 163 849,63
БАЛАНС (стр. 550 + стр. 570)	700	805 551,49	40 374 465,20	30 616 321,78	71 796 338,47	831 768,14	55 562 717,60	34 735 895,68	91 130 381,42

* Данные по этим строкам в шпунт баланса не входят.

** Данные по этим строкам принимаются с учетом амортизации и (или) обесценения нефинансовых активов

Номер забалансового счета	Наименование забалансового счета, показателя	Код строки	На начало года				На конец отчетного периода			
			деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
			4	5	6	7	8	9	10	11
30	Расчеты по исполнению денежных обязательств через третьих лиц	290	-	-	-	-	-	-	-	-
31	Акции по номинальной стоимости	300	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Сметная стоимость создания (реконструкции) объекта концессии	310	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Доходы от инвестиций на создание и (или) реконструкцию объекта концессии	320	-	-	-	-	-	-	-	-
40	Финансовые активы в управляющих компаниях	330	-	-	-	-	-	-	-	-
45	Доходы и расходы по долгосрочным договорам строительного подряда	350	-	-	-	-	-	-	-	-
49	Непризнанный результат объекта инвестирования	360	-	-	-	-	-	-	-	-

Руководитель _____
 (подпись)

Косачева А.П.
 (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
 (подпись)

Скуратова М.Н.
 (расшифровка подписи)

Централизованная бухгалтерия

_____ (наименование ОП РН, ИНН, КПП, место нахождения)

Исполнитель _____
 Главный бухгалтер (должность)

_____ (подпись)

Скуратова Марина Николаевна
 (расшифровка подписи)

"01" января 2024

7. Перспективы и планы развития Колледжа.

Перспективы развития колледжа

- гибкое реагирование на изменения внешней среды, социально-экономическое развитие региона, на удовлетворение потребностей работодателей.
- совершенствование инфраструктуры образовательного процесса колледжа по международным стандартам и передовым технологиям в целях устранения дефицита кадров в Тверском регионе;
- обеспечение современных условий для реализации основных образовательных программ;
- социальное партнерство с предприятиями региона и России;
- формирование культуры обучения молодежи и взрослого населения, соответствующей мотивации и предоставление для этих целей необходимой информации и ресурсов;
- корпоративное, индивидуальное, обучение безработных;
- формирование новых профессиональных и личностных качеств - системное мышление, экологическая, правовая, информационная, коммуникативная профессиональная культура, культура предпринимательства, творческая активность и ответственность за выполненную работу;
- повышение образовательного интеллектуального уровня личности, социализация студентов и выпускников.

Ожидаемые результаты:

- Фирмы и предприятия малого бизнеса и предприниматели, имея квалифицированный персонал, становятся конкурентоспособными в рынке товаров и услуг, что способствует росту экономики региона;
- Молодежь получит больше прав выбирать путь вступления в трудовую жизнь и развития профессиональной карьеры;
- Выпускники колледжа могут организовать собственный бизнес и быть работодателями;
- Персонал фирм, не имеющий профессионального образования, получает возможность обучения для успешного развития бизнеса;
- Повысится рейтинг и обновится имидж образовательного учреждения.
- Повысится уровень персональной ответственности персонала учебного заведения за качество профессионального образования.