

**Публичный отчет о результатах деятельности
ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж»
за 2021-2022 учебный год**

Содержание:

- 1 Общая характеристика ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж», особенности его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг.**
- 2 Система управления Колледжа.**
- 3 Организация образовательного процесса Колледжа.**
 - 3.1 Структура образовательного процесса в Колледже.**
 - 3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.**
 - 3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса**
 - 3.4 Организация профессиональной практики студентов колледжа в 2019-2020 учебном году.**
- Результативность образовательной деятельности Колледжа.**
- 4 Организация воспитательной деятельности Колледжа.**
- 5 Взаимодействие Колледжа с работодателями.**
- 6 Финансово-экономическая деятельность Колледжа.**
- 7 Перспективы и планы развития Колледжа.**

Деятельность ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж» (далее – Колледж) осуществляется в рамках системы профессионального образования Тверской области. Колледж работает в ключе основных тенденций образовательной и экономической политики региона, являясь одним из ведущих образовательных учреждений на местном рынке труда по различным направлениям подготовки высококвалифицированных специалистов для среднего и малого предпринимательства с достойным уровнем профессиональной культуры формирующих средний класс страны.

1. Общая характеристика ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж», особенности его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг.

Краткая характеристика Колледжа – одно из старейших государственных образовательных учреждений Тверской области в области подготовки кадров для:

- торгового бизнеса;
- логистики;
- индустрии питания;
- хлебопекарной промышленности;
- юридического сопровождения, социального обеспечения различных категорий граждан.

Колледж организован (основан) в 1947 году. История развития и формирования Колледжа (кратко):

1. Учреждение было создано приказом Министерства торговли СССР от 12.08.1947 г. в качестве учебно-консультационного пункта при Заочном техникуме советской торговли, который приказом Комитета торговли Министерства торговли и материальных ресурсов Российской Федерации от 31.03.1992 года № 35 «О переименовании техникумов Комитета по торговле» был переименован в Заочный торгово-коммерческий техникум.
2. Приказом Министерства торговли и материальных ресурсов РСФСР от 10.06.1992 года № 62 «О реорганизации Тверского учебно-консультационного пункта Заочного торгово-коммерческого техникума в филиал» учебно-консультационный пункт при Заочном торгово-коммерческом техникуме был организован в Тверской филиал Заочного торгово-коммерческого техникума, а после ликвидации последнего в соответствии с приказом Комитета Российской Федерации по торговле от 29.06.1994г. № 60 «О Заочном торгово-коммерческом техникуме» - был присоединен к Московскому торгово-коммерческому техникуму в качестве его филиала.
3. Приказом Комитета Российской Федерации по торговле от 05.12.95 г. № 94 «о переименовании техникумов Комитета Российской Федерации по торговле» Московский торгово-коммерческий техникум был переименован в Московский торгово-экономический техникум.
4. Приказом Комитета Российской Федерации по торговле от 23.02.1996 года № 14 «О реорганизации Саратовского филиала Волгоградского торгово-экономического колледжа и Тверского филиала Московского торгово-экономического техникума в Саратовский и Тверской торгово-экономические техникумы» Тверской филиал Московского торгово-экономического техникума был реорганизован в самостоятельное государственное образовательное учреждение - Тверской торгово-экономический техникум.
5. Приказом по Министерству внешних экономических связей Российской Федерации от 24.01.1997 г. № 42. «О принятии в ведение Министерства предприятий и организаций» техникум был передан в ведение Министерства внешних экономических связей Российской Федерации.
6. Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.1998 г. № 1221 «Вопросы Министерства торговли Российской Федерации» техникум был передан в ведение Министерства торговли Российской Федерации.
7. Приказом Министерства торговли Российской Федерации от 09.03.1999 г. № 118 «Об утверждении изменений и дополнений к Уставу Тверского торгово-экономического техникума» было утверждено новое наименование техникума: Государственное образовательное учреждение «Тверской торгово-экономический техникум».
8. Совместным приказом Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации и Министерства имущественных отношений Российской Федерации от 16.02.2001 г. № 36/31 «Об утверждении перечня

организаций, находящихся в ведении Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации» техникум был передан в ведение Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации.

9. Приказом Минэкономразвития России от 09.08.2001 г. № 276 «Об открытии филиалов Тверского торгово-экономического техникума в городах Бежецк, Вышний Волочек, Осташков» были открыты филиалы техникума в городах Тверской области: Бежецк, Вышний Волочек и Осташков.

10. Приказом Минэкономразвития России от 15.10.2001 г. № 379 «Об утверждении изменений и дополнений к Уставу государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум» техникуму было утверждено новое наименование: Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум».

11. Приказом Федерального агентства по образованию от 21.06.2005 года № 542 «О принятии государственных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных ранее Минэкономразвития России, в ведение Федерального агентства по образованию», техникум был принят в ведение Федерального агентства по образованию.

12. Приказом Федерального агентства по образованию от 18.07.2007 г. № 1283 «О переименовании Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум» и его филиалов» техникум был переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум».

13. Приказом Федерального агентства по образованию от 05.02.2009 года. № 104 «О переименовании Федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический техникум» и его филиалов» техникум был переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж». Учредителем колледжа является Правительство Российской Федерации. Функции учредителя осуществляет в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 526-р и постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 года № 337 «О Министерстве образования и науки Российской Федерации» Министерство образования и науки Российской Федерации.

14. Приказом Министерства образования Тверской области от 26.01.2012 г. № 27-к Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж» переименовано в Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж».

15. Приказами Министерства образования Тверской области от 16.09.2014 г. № 1585/пк, № 1586/пк, 1587/пк «О филиале государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж» ликвидированы филиалы колледжа в городах Тверской области: Бежецк, Вышний Волочек и Осташков.

16. Приказом Министерства образования Тверской области от 22.10.2015 г. № 184-к Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской торгово-экономический колледж» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской торгово-экономический колледж».

17. Учредителями колледжа являлись Министерство образования Тверской области и Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области. С 01.01.2020 г. Постановлением Правительства Тверской области от 27.12.2019 г. №552-пп ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж» переподчинен Министерству промышленности и торговли.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «Об образовании» и другими законодательными актами РФ, нормативными актами и Уставом колледжа, а также Программой модернизации ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж» на период 2018-2024г.г. и подпрограммами по направлениям деятельности:

- Программа патриотического воспитания,
- Программа подготовки и переподготовки кадров для малого и среднего предпринимательства в рамках концепции «Обучение в течение всей жизни»,
- Программа воспитательной деятельности по формированию здоровьесберегающего образовательного пространства, включающая в себя профессиональное развитие, нравственное и эстетическое воспитание, спортивно-оздоровительное развитие, профессиональную ориентацию, формирование сознательного отношения к собственному здоровью, профилактику употребления наркотиков, курительных смесей, алкоголя и табачных изделий.
- Программа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Структура учебного заведения определяется и изменяется в зависимости от стоящих перед колледжем задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации в городе, регионе, стране. В настоящее время структура Колледжа включает в себя общее собрание трудового коллектива, Совет колледжа, Педагогический совет, Методический совет, Представительный совет работников, возглавляемый преподавателем, Совет студенческого самоуправления.

В колледже работают следующие отделения – очное отделение, заочное отделение, отделение переподготовки кадров, учебно-производственный комплекс.

Колледжем осуществляется взаимодействие с учреждениями высшего образования. Заключены договоры о сотрудничестве с ВУЗами: Тверской государственной университет, Государственный университет технологии и управления им. Разумовского, Тверской институт филиал Московского гуманитарно-экономического университета.

Основопологающей целью деятельности Колледжа является подготовка специалистов со средним профессиональным образованием в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов для отраслей экономики Тверской области, переподготовка и повышение квалификации кадров.

Миссия колледжа: Подготовка высококвалифицированных специалистов для среднего и малого предпринимательства с достойным уровнем профессиональной культуры, формирующих средний класс страны.

В настоящее время реализуются Программа развития колледжа на 2017 – 2022г.г. и подпрограмма модернизации колледжа на период 2018 – 2024г.г.

Задача 1. Развитие инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров.

Совершенствовать инфраструктуру образовательного процесса колледжа по стандартам Ворлдскиллс и передовым технологиям в целях устранения дефицита кадров в Тверском регионе.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации.

Продолжать формировать кадровый потенциал.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных программ СПО, ДПО и профессиональной подготовки.

Создать современные условия для реализации основных образовательных программ.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты.

Продолжать формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров в колледже, минимизирующей кадровый дефицит в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Перечень профессиональных образовательных программ, по которым Колледж имеет право ведения образовательной деятельности в соответствии с лицензией (в том числе для лиц с ОВЗ):

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

43.02.10 Туризм

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

19.02.10 Технология продукции общественного питания

Дополнительное образования:

Дополнительное образование молодёжи и взрослых

Дополнительное профессиональное образование.

При реализации образовательных программ используется кластерный подход.

Организованы 3 кластера, в составе которых колледж и ведущие предприятия Тверской области:

- кластер хлебопекарной и кондитерской промышленности: «Волжский пекарь», ЗАО "Хлеб", ОАО "Мелькомбинат", ООО «Орион Интернейшнл Евро»;

- кластер логистики, объединяющий производственную, транспортную, складскую, распределительную и сервисную логистику, включает предприятия: АО ДКС, «Русский свет», ОАО «Универсал», ООО «Гиперглобус», ООО«Лента», «Леруа Мерлен»;

- кластер индустрии питания: ООО "Старый чемодан", АО "Отель "Оснабряк", ООО "Ленинград" и др.

В 2021 году получена лицензия на оказание образовательных услуг по реализации основных образовательных программ по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, входящей в ТОП-50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

Численность студентов

В 2021-2022 учебном году обучалось 1127 человек, из них: 988 чел. обучается по очной форме обучения, 169 чел. по заочной форме обучения, в том числе обучается 28 сироты и детей, оставшихся без попечения родителей, 15 детей инвалидов.

Количество учебных групп – 43, из них 31 групп – по очной форме и 12 групп по заочной форме обучения, в том числе 0 групп для лиц с ОВЗ.

Структура контингента по специальностям в 2021-2022 учебном году:

Наименование специальности	Очная форма	Заочная форма	Всего
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	111	0	111

19.02.10 продукции общественного питания	Технология	96	19	115
38.02.03 деятельность в логистике	Операционная	184	44	228
38.02.04 отраслям)	Коммерция (по	108	29	137
40.02.01 социального обеспечения	Право и организация	286	73	359
43.02.01 обслуживания общественном питании	Организация в	56	3	59
43.02.15 кондитерское дело	Поварское и	118	0	118

По очной форме обучения Колледж на базе основного общего образования обеспечил выполнение программы профессионального образования по следующим специальностям:

- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

На базе среднего общего образования Колледж обеспечил выполнение программы профессионального образования по специальностям:

- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

По заочной форме обучения Колледж на базе основного общего образования обеспечил выполнение программы профессионального образования по специальностям:

- 19.02.10 Технология продукции общественного питания
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Структура контингента.

Контингент студентов характеризуется следующими показателями:

1. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам на базе основного общего образования

очная форма – 78 % (в контингенте очной формы)
 заочная форма – 0 % (в контингенте заочной формы)
 всего – 66 % (в общем контингенте)

2. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам на базе среднего общего образования

очная форма – 22 % (в контингенте очной формы)
 заочная форма – 100 % (в контингенте заочной формы)
 всего – 37 % (в общем контингенте)

3. доля студентов, обучающихся по программам углубленной подготовки

очная форма – 10 % (в контингенте очной формы)
 заочная форма – 0 % (в контингенте заочной формы)
 всего – 8 % (в общем контингенте);

4. доля иногородних студентов:

очная форма – 23,7 % (в контингенте очной формы)
 заочная форма – 55,8 % (в контингенте заочной формы)
 всего – 19,3 % (в общем контингенте)

Качество подготовки специалистов

Является объектом постоянного внимания и контроля администрации колледжа, педагогического коллектива. В 2022 году дипломы с отличием получили 92 чел. (увеличение составило 80% по сравнению с 2021г.), качественная успеваемость выпускников составила 96,% (повышение уровня успеваемости составило 6%). Востребованность на рынке труда по специальностям составляет 96%.

Конкурс при поступлении в 2022 году составил на бюджетное отделение 10 - 4 чел. (увеличение составило на 2 чел. по сравнению с 2021г.), на платной основе 3,0–1,8 человек на место (в зависимости от специальности). Средний балл аттестата зачисленных на бюджетные места составлял 4,6 – 3,9 балла. Принято 310 человек, из них 210 чел. по договору, на бюджет 100 человек. Выполнение контрольных цифр приема стабильно 100%.

Приведенные данные свидетельствуют о налаженной профориентационной и профинформационной работе, популярности образовательного учреждения в Тверской области и Российской Федерации, высоком рейтинге и динамично развивающейся организации.

2. Система управления Колледжа

Управление Колледжем осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия, на основе Устава и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью решения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процессов, в Колледже действует Совет колледжа, является законодательным органом колледжа, Педагогический совет, который является

постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, рассматривающим основополагающие вопросы образовательного процесса, направленные на повышение его качества, развитие профессионального мастерства и творческого роста преподавателей в целях подготовки высококвалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием, а также совершенствование качества подготовки выпускников с учетом требований постоянно изменяющегося рынка труда в сфере торговли и общественного питания, функционирует общественное формирование - Студенческий совет колледжа, а также представительный совет работников возглавляемый преподавателем.

Организация воспитательной деятельности в Колледже осуществляется в соответствии с нормативными документами и положениями: Конвенцией о правах ребенка, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом колледжа, а также Программой воспитательной деятельности по формированию здоровьесберегающего пространства на 2019 - 2023 г.г., которая включает в себя профессиональное развитие, военно-патриотическое воспитание, нравственное и эстетическое воспитание, эколого-туристическое образование, спортивно-оздоровительное развитие студентов колледжа.

3 Организация образовательного процесса Колледжа.

3.1 Структура образовательного процесса в Колледже.

Программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям, реализуемым в колледже, включают:

- 1) теоретическое обучение;
- 2) лабораторно-практическое обучение;
- 3) различные виды практики;
- 4) внеклассные мероприятия со студентами согласно реализуемым в колледже программам.

Повышению эффективности обучения способствуют прогрессивные образовательные технологии:

- на основе личностной ориентации педагогического процесса:
 - обучение в сотрудничестве;
 - проектная технология;
 - портфолио;
- на основе активизации и интенсификации деятельности обучающихся:
 - проблемное обучение;
 - игровые технологии (деловые и ролевые игры);
- на основе эффективности управления и организации учебного процесса:
 - коллективный способ обучения;
 - интерактивное обучение (ИКТ - технологии; кейс-технологии).

Методическая работа в колледже реализуется через предметно-цикловые комиссии (ПЦК):

- общеобразовательных;
- общих гуманитарных, социально-экономических и математических и общих естественнонаучных дисциплин;
- технологических дисциплин;
- дисциплин сервиса;
- экономических дисциплин.

Основной целью деятельности ПЦК колледжа является создание условий, способствующих повышению эффективности и качества учебного процесса на основе комплексного подхода к совершенствованию преподавания, содержания, организации и методов обучения

Работа ПЦК организуется по следующим направлениям:

- учебно-организационная работа;
- учебно-методическая работа;
- научно-методическая работа;
- мониторинг.

Важнейшими составляющими учебно-организационной работы являются:

1. Планирование работы ПЦК на учебный год.
2. Заседания ПЦК (не реже 1 раза в месяц, информирование членов ПЦК посредством электронной почты) с оформлением протоколов заседаний.
3. Рассмотрение и утверждение необходимой учебной документации (рабочих программ учебных дисциплин (УД), профессиональных модулей (ПМ), материалов фондов оценочных средств (ФОС), тем исследовательских работ студентов, методических разработок занятий преподавателей и др.)
4. Разработка и утверждение планов работы клубов, объединений, кружков и др.
5. Отчет председателей ПЦК о проделанной в учебном году работе.

Важнейшими составляющими учебно-методической работы в колледже определяются:

1. Обновление содержания и корректировка рабочих программ УД, ПМ, в т. ч. программ различных видов практики, обучающихся в соответствии с учебными планами (согласно рекомендациям Министерства образования и науки РФ, в рамках ФГОС нового поколения)
2. Формирование электронной базы программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальностям, реализуемым в колледже.
3. Разработка ФОС (КИМ (контрольно-измерительных материалов) и КОС (контрольно-оценочных средств)) по УД и ПМ.
4. Обновление содержания программ Государственной итоговой аттестации и их утверждение.

Научно-методическая работа в колледже реализуется по направлениям:

1. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов и стимулирование инновационной деятельности.

2. Обеспечение непрерывности профессионально-педагогического образования и самообразования преподавателей.
 3. Разработка и утверждение тем исследовательских работ студентов, в том числе, курсовых и выпускных квалификационных работ.
 4. Руководство исследовательской деятельностью обучающихся и ее сопровождение (курсовых и выпускных квалификационных работ, участие в научно-практических конференциях) и др.
- Обеспечение непрерывности профессионально-педагогического образования и самообразования преподавателей реализуется через:
1. Самообразование.
 2. Тематические педагогические советы.
 3. Методические советы (совещания).
 4. Руководство исследовательскими работами обучающихся.
 5. Научно-практические конференции. Публикации.
 6. Семинары (вебинары).
 7. Творческие группы.
 8. Конкурсы профессионального мастерства.
 9. Курсы повышения квалификации.
 10. Стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения и др.

На тематических педагогических советах в текущем учебном году рассматривались различные вопросы организации учебной деятельности, например, организации самостоятельной работы студентов на занятиях по дисциплинам различных циклов. Методические советы (совещания) освещали вопросы, связанные с новыми правилами аттестации преподавателей, подготовки и оформления необходимой документации; опыта применения инновационных педагогических технологий преподавателями колледжа и др.

Основной площадкой для повышения квалификации педагогов колледжа выступает Тверской областной институт усовершенствования учителей, где по различным направлениям подготовки в текущем учебном году прошли повышение квалификации 6 преподавателей-предметников.

В 2022г. в колледж продолжил реализацию обучения в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 и от 27.05.2021 № 800. В 2022 году подготовлено 90 человек (увеличение составило 22% по сравнению с 2021г.) по компетенциям «Предпринимательство» и «Ресторанный сервис». Все прошедшие обучение трудоустроены, в том числе 87 человек зарегистрированы как самозанятые и 1 человек индивидуальный предприниматель.

С 2016 года колледж присоединился к движению «Молодые профессионалы по стандартам WorldSkills Russia. С 2016 по 2021 годы участники колледжа II, III, IV, V, VI, VII региональных чемпионатов

стабильно занимают первые места по компетенциям «Ресторанный сервис» и «Предпринимательство» (основной состав и юниоры). В 2017 году победитель отборочного тура занял 5 место в финале Национального Чемпионата России по стандартам WorldSkills Russia (г. Краснодар) и получил медальон за «Профессионализм» по компетенции «Ресторанный сервис». В 2021г. VII Региональный чемпионат WSR завершился для участников колледжа с результатами: 1 место в компетенциях «Ресторанный сервис», «Предпринимательство».

В апреле 2021года студенты колледжа – победители Регионального чемпионата по компетенции «Ресторанный сервис» приняли участие в Отборочном чемпионате на право участия в Финале IX Национального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в г.Сургут.

В 2022 году студенты технологического отделения колледжа участвовали в Региональном конкурсе профессионального мастерства в комплексе отдыха «Завидово» (заняли 2 место по профессии «Официант»).

Дипломами победителей и призеров II Всероссийского кейс-чемпионата для молодежи по социальному и социальному технологическому предпринимательству, организованному Агенством социальных инвестиций и инноваций г.Москва, награждены 3 студента юридического отделения колледжа.

Дипломы за 1 место получили студенты экономического отделения - участники Всероссийской олимпиады по дисциплинам «Менеджмент» и «Логистика» - 2 чел., награждены дипломами победителей 3 чел. за участие в международном конкурсе «Теория менеджмента», организованном научно-образовательным центром «Эрудит».

В 2022 году 50 студентов колледжа принимали участие в спецобслуживании лиц, призванных по частичной мобилизации, на предприятиях общественного питания (столовая Тверского суворовского училища). От Министерства промышленности и торговли Тверской области, военной Академии воздушно-космической обороны им. Г.К. Жукова получены Благодарности за оказанную помощь.

Серьезное значение уделяется в колледже организации исследовательской деятельности обучающихся, и, прежде всего, руководству написанием курсовых и выпускных квалификационных работ. Темы исследовательских работ, обучающихся имеют практикоориентированный характер. Выбор тем согласовывается с социальными партнерами, на базах которых проходят практику наши студенты. Руководители практики от предприятий социальных партнеров являются консультантами при написании исследовательских работ (ВКР) и рецензентами. Тематика исследовательских работ (курсовых и выпускных квалификационных) ежегодно обновляется. Результаты исследований, обучающихся представляются на защите курсовых

работ (курсовых проектов), Государственной итоговой аттестации, а также конференциях разного уровня с публикациями в сборниках исследовательских работ.

Продолжает исполняться проект сетевого взаимодействия между ФГОУ ВО Тверским государственным университетом и Тверским торгово-экономическим колледжем в рамках концепции «Обучение в течение всей жизни». В 2022 году группа выпускников колледжа численностью 22 человека специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» успешно поступила на обучение в Тверской государственной университет по ускоренной программе для получения степени бакалавра по специальности «Менеджмент. Логистика и управление цепями поставок».

Важнейшими составляющими мониторинга образовательного процесса являются:

1. Мониторинг качества образовательного процесса, в т. ч., социализация обучающихся, ежегодно проводимые Центром оценки качества образования Тверской области.
2. Мониторинг качества образования и уровня удовлетворенности потребителей образовательных услуг (обучающимися, родителями, работодателями), проводимый в колледже.
3. Мониторинг удовлетворенности работой персонала колледжа.
4. Систематические проверки Министерства образования Тверской области.

Мониторинговое обследование уровня профессиональной подготовки и уровня социализации обучающихся профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования (ГБУ «Центр оценки качества образования Тверской области») показывает высокие показатели уровня профессиональной подготовки обучающихся колледжа и высокие показатели уровня социализации (вошли в тройку наилучших результатов).

В результате проводимого в колледже мониторинга качества образования и уровня удовлетворенности потребителей образовательных услуг было опрошено более 250 человек обучающихся, их законных представителей и работодателей.

По результатам анкетирования:

100% выбрали колледж в связи с интересующей их востребованной специальностью.

Престижность учебного заведения отметили - 60%.

Гарантированное трудоустройство по окончании колледжа - 86%.

Наличие базы практики отметили 80% опрошенных.

На вопрос «Нравится ли Вам учиться в колледже» были получены ответы – «да, нравится» – 79,0%, «нравится в основном» – 21,0%.

Об успехах ребенка в колледже 50% родителей ответили, что они «хорошие и отличные», 24% - «стабильно положительные», 26% - «удовлетворительные».

Об информированности о жизни ребенка в колледже (по шкале от 0 баллов – отсутствие информации до 10 баллов – полная информация) 40,4% родителей отметили 10 баллов, 12,6% - 9 баллов, 11,8% - 8 баллов, 10,1% - 7 баллов, 9% - 6 баллов, 16,1% - 5 баллов.

Качество образовательных услуг по шкале от 0 баллов (минимальная оценка) до 10 баллов (максимальная оценка) 56% родителей оценили в 10 баллов, 15% - в 9 баллов, 25% - в 8 баллов, 4% - в 7 баллов.

Опрос работодателей был проведен по целому ряду показателей, среди которых – знание технологического процесса студентами колледжа и развитие личных качеств, например, проявление инициативы. 86,2% опрошенных социальных партнеров колледжа отметили, что уровень знания студентами технологического процесса высокий, 13,8% - средний.

Высокий уровень проявления инициативы у студентов отметили 80,2% работодателей, средний – 19,8%.

Мониторинг проводился и среди сотрудников колледжа. На вопрос об удовлетворенности профессионального роста в коллективе 89% персонала ответили положительно.

Таким образом, организация образовательного процесса в колледже осуществляется в соответствии с установленными требованиями.

3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.

Система профессионального образования и обучения в современных условиях должна следить за развитием рынка труда и адаптируясь к стремительно изменяющейся экономике торгового бизнеса и сервиса в тверском регионе работать на опережение.

В образовательном процессе используются:

3 здания, 23 учебных кабинета, 2 лаборатории; физкультурно-спортивный зал (по договору сетевого взаимодействия), тренажерный зал и спортивные площадки; лекционный зал; библиотека (читальный зал, электронная библиотека), учебно-производственный комплекс кафе «Ностальжи».

Колледж имеет две лаборатории информационных технологий в профессиональной деятельности, один мобильный компьютерный класс. За истекший период значительно обновлен парк персональных компьютеров. В 2022 году приобретено новое оборудование на сумму 2 млн. 276 тыс. руб.: ноутбук - 26 шт., МФУ чб - 8 шт, МФУ цв. - 1шт., проектор - 3шт., интерактивная доска - 5 шт., интерактивная панель - 3 шт., экран на штативе - 1 шт., шкафы для канцтоваров - 2 шт., видеокамеры - 3 шт, шкаф шоковой заморозки - 1 шт., учебная мебель (стулья) - 40 шт.

Колледж не имеет собственного общежития. Иногородние студенты располагаются в общежитиях ГБПОУ «Тверской химико-технологический колледж», ГБПОУ «Тверской педагогический колледж», «Тверской кооперативный техникум» на основании договоров сетевого взаимодействия.

Учебно-производственная технологическая лаборатория оснащена современным электрическим, механическим, холодильным и технологическим оборудованием (индукционная плита, пароконвектомат, шкаф шоковой заморозки, кофе машина, слайсер, куттер, посудомоечная машина камерного типа, шкаф для расстойки выпечных изделий, жарочный шкаф, электронные весы, автомат для нарезки сырых и вареных овощей, электрическая плита, взбивальная и тестомесильная машины, мясорубка всего более 40 единиц на сумму 2.800.000 рублей).

Совершенствуется материально-техническая база и оснащение действующего учебно-производственного комплекса кафе "Ностальжи", приобретено технологическое оборудование (1 ед.).

Лаборатория ресторанного сервиса полностью оснащена оборудованием (кофемашины полуавтомат, льдогенератор, СВЧ-печи, миксеры, две барные стойки), посудой (стекло, фарфор-фаянс, нержавеющая сталь, мельхиор), текстилем (скатерти, салфетки, полотенца) в соответствии с международными стандартами чемпионата Worldskills (общей стоимостью более 2.000.000 рублей).

В учебных корпусах Колледжа организован доступ студентов к сети Интернет.

Приобретено Программное обеспечение «Электронная библиотека». В комплект поставки входит 37 учебников в электронном виде с возможностью организации 5 рабочих мест. Поставщик – ООО «Издательский центр «Академия», а также «Программа для электронной библиотечной системы ВООК.ru» с неограниченным доступом пользователей (преподавателей и студентов), поставщик Общество с ограниченной ответственностью «КноРус медиа».

Объем внебюджетных доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за 2022 год увеличился по сравнению с 2021 годом на 6,34%, что позволило модернизировать и совершенствовать материально-техническую базу колледжа и вывести ее на уровень требований международного стандарта WorldSkills Russia.

Условия ведения образовательного процесса в Колледже соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, требованиям пожарной и технической безопасности.

В зданиях учебных корпусов Колледжа действует контрольно-пропускной режим и доступ для лиц с ограниченной возможностью перемещения.

3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Кадровый состав колледжа соответствует требованиям. В колледже работают 39 педагогических работников, 72% имеют высшую квалификационную категорию, 1 кандидат наук, 2 магистра. Обучаются в магистратуре - 3 человека, в аспирантуре – 1 человек. Средний возраст 46

лет. 50% преподавателей и мастеров производственного обучения - это выпускники колледжа, получившие высшее образование, пришли из реального сектора экономики. Преподаватели, руководство колледжа имеют знаки отличия, награды за добросовестный труд. Работают с удовольствием, являются сплоченной командой колледжа.

В 2022 году повысили квалификацию 60% работников из числа преподавателей, руководителей и педагогических работников. Команда преподавателей, мастеров производственного обучения ежегодно участвует в Региональном конкурсе профессионального мастерства «Преподаватель-мастер профессионального обучения СПО».

В 2022 г. преподаватель Долинская М.С. стала лидером в номинации «Мастер производственного обучения», получила Диплом победителя регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года» в 2022 году за внедрение информационных технологий, награждена Почетной грамотой Министерства образования Тверской области, денежной премией.

Педагогический персонал имеет награды, знаки отличия за труд: 1 человек – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством II степени», 1 человек – звание «Почетный работник СПО Российской Федерации», 3 человека – звание «Почетный работник науки и образования Тверской области», 1 человек – нагрудный знак «Отличник профессионально-технического образования», 1 человек – нагрудный знак «Во славу подвига святого Благоверного князя Михаила Тверского», 1 человек – знак Губернатора «Во благо земли Тверской», 2 человека – победители конкурса «Грант Президента» за высокое мастерство и вклад в развитие образования, 7 человек награждены Почетной грамотой Губернатора Тверской области, 9 человек награждены Почетной грамотой Министерства образования Тверской области, 1 человек – Почетная грамота Министерства промышленности и торговли, 3 человека – Благодарность Министерства промышленности и торговли Тверской области.

3.4 Организация профессиональной практики студентов колледжа в 2021-2022 учебном году.

В колледже реализуется Программа сотрудничества с туристическими компаниями Тверской области, обеспечивающая летний сезон (с июня по сентябрь) администраторами, менеджерами, поварами, официантами в период выездной технологической оплачиваемой практики в Radisson Resort, Zavidovo 5*, ООО «Завидово Плаза», ООО «Загородный комплекс отдыха «Городня». В течение 26 лет реализуется проект с ООО пансионатом с лечением «Сокол плюс» Осташковский район Тверской области. Ежегодно группа студентов и руководитель практической подготовки (2022 г. – 16 чел.) оказывают помощь в обслуживании туристов. Организовано сотрудничество с базами отдыха «Орлинка» и «Верхневолжье» Пеновского район Тверской

области. Реализуется программа «Летняя занятость несовершеннолетних в Тверской области».

С целью изучения опыта работы южных регионов России по предоставлению услуг внутреннего туризма, в последние четыре года организована практика в санаториях «Мисхор» и «Днепр» г.Ялта Республика Крым. В 2022г. по заявке социальных партнеров работал студенческий отряд численностью 26 человек во главе с руководителем – преподавателем, мастером производственного обучения.

Всем студентам летней выездной практики и руководителям предоставляется официальное трудоустройство и за счет работодателя – полный соцпакет: бесплатное питание, благоустроенное общежитие, проезд до места практики и обратно и ежедневный трансфер доставки к месту работы. Параллельно осуществляется программа оздоровления, они выезжают на экскурсии, знакомятся с красотами Крымского полуострова и Верхневолжья.

Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальности среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности.

В Тверском торгово-экономическом колледже реализуется программа «Социальное партнерство (сотрудничество) по подготовке специалистов». Организовано сотрудничество со 152 предприятиями региона, с 29 заключены долгосрочные договоры. Базами практики были предприятия, с которыми сложились многолетнее сотрудничество:

ЗАО фирма ОРТ «Универсал», АО «ДКС», ООО «Гиперглобус», ООО «Торт-о-Лето», ОАО «Волжский Пекарь», ЗАО «Хлеб», ООО «Сокол-плюс», Министерство социальной защиты населения Тверской области, Межрайонная ИФНС № 10, Межрайонная ИФНС № 12, Главное управление региональной безопасности Тверской области, ИП Малых Андрей Владимирович, ООО «Дисконт центр», ООО «Форум», ООО «Лента», ООО «Развитие», «Тверской вагоностроительный завод», ОАО «Мелькомбинат» и др. Большой интерес в 2022г. проявили новые организации: ООО «Развитие», АО «Отель «Оснабрюк»», ООО УК «Бизнес-центр «Тверь»».

Практику на базе основных социальных партнеров проходят 90 % студентов. Руководителями практики от предприятий назначаются ведущие специалисты, имеющие большой опыт работы, а также преподаватели и мастера производственного обучения колледжа.

Студентам представляется возможность прохождения практики по индивидуальным договорам. Это составляет 10 % от общей численности студентов.

Профессиональная практика студентов колледжа проводится в соответствии с Федеральными Государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. С целью повышения

качества подготовки выпускников, совершенствования профессиональных и

№ п/п	Специальность	Количество 5		Количество 4		Количество 3		Количество 2	
		абс	%	абс	%	абс	%	абс	%
1	19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	10		7		1			
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	26		8					
3	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	37		7		3			
4	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	13		8					
5	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	55		19		1			
6	43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	20		2					
ИТОГО		161	75	51	24	5	2		

общих компетенций студентов, в новом учебном году необходимо продолжить работу по расширению делового сотрудничества.

3.5 Результативность образовательной деятельности Колледжа.

Реализуя задачи по повышению качества подготовки специалистов в колледже, изучаются потребности региона, корректируется содержание образования с учетом требований ФГОС и мнений работодателей.

Качество подготовки специалистов является объектом постоянного внимания и контроля со стороны администрации колледжа.

В 2021-2022 учебном году выпуск составил 251 человек.

Сведения о результатах качества подготовки специалистов

Результаты защиты ВКР выпускниками в 2021-2022 учебном году (очное отделение)

Средний балл – 4.08

Результаты защиты ВКР выпускниками в 2021-2022 учебном году (заочное отделение)

№ п/п	Специальность	Количество 5		Количество 4		Количество 3		Количество 2	
		абс	%	абс	%	абс	%	абс	%
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	4							
3	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	5							
4	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	7							
5	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	15		4					
ИТОГО		31	89	4	11				

Средний балл – 4.89

Регулярно проводится оценка качества подготовки специалистов в виде промежуточной аттестации, принимаются квалификационные экзамены, в том числе и на подтверждение рабочей профессии. Создаются фонды оценочных средств, разрабатываемые предметно-цикловыми комиссиями (ПЦК), позволяющие оценить умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции.

№ п/п	Специальность	Рабочая профессия	Присваиваемая квалификация
1	19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	16472 Пекарь	
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	16399 официант, 11176 Бармен	
3	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	12759 Кладовщик	
4	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	17351 Продавец непродовольственных товаров, 17353 Продавец продовольственных товаров	
5	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	16675 Повар, 12901 Кондитер	

Результаты практик студентов ТТЭК в 1, 2 семестрах 2022-2023 уч года

№ п/п	Название практики	Группа	Руководитель практики	Кол-во «5»	Кол-во «4»	Кол-во «3»	Кол-во «2»	Средний балл
1	ПП.01	ТХК-21	Карасева Е.Н	16	3	7		4,35
2	УП.04	К-21	Косачева Л.С.	44				5
3	УП.01	ПКД-21	Барышева Ю.Е.	21	5			4,81
4	УП.03	ПКД-21	Виноградов Ю.Н.	17	9			4,65
6	УП.07	ПКД-21	Виноградов Ю.Н.	17	9			4,65
7	ПП.01	ПКД-21	Барышева Ю.Е.	26				5
8	УП.01	ПКД-22	Бойкова Н.А.	21	4	4	2	4,1
9	УП.03	ПКД-22	Бойкова Н.А.	14	11	2		4,62
10	УП.07	ПКД-22	Бойкова Н.А.	14	11	2		4,62
11	ПП.01	ПКД-22	Виноградов Ю.Н.	21	2	1	7	4,2
12	УП.06	ТХК-31	Карасева Е.Н.	19	6			4,76
14	ПП.02	Т-31	Виноградов Ю.Н.	27	5			4,84
15	ПП.03	Т-31	Виноградов Ю.Н.	24	8			4,75
16	ПП.03	Л-31	Долинская М.С.	33	2			4,94
17	ПП.03	Л-32	Долинская М.С.	20	5			4,8
18	УП.01	К-31	Панфилова Е.Ю.	22			7	4,28
19	УП.02	К-31	Панфилова Е.Ю.	22			7	4,28
20	ПП.01	К-31	Косачева Л.С.	27				5
21	УП.04	О-31	Барышева Ю.Е.	19	4	3		4,62

22	ПП.02	О-31	Бойкова Н.А.	13	13			4,5
23	ПП.02	ТХК-41	Карасева Е.Н.	15	10	1		4,54
25	ПП.02	О-41	Бойкова Н.А.	9	14	2	3	4,04
26	ПП.03	О-41	Бойкова Н.А.	9	14	2	3	4,04
27	ПП.03	Т-31	Виноградов Ю.Н.	24	8			4,75
28	ПП.01	Юпс-32	Масленцева Т.В.	24	1		2	4,74
29	ПП.02	Юпс-32	Масленцева Т.В.	24	1		2	4,74
30	УП.03	Юпс-41	Масленцева Т.В.	26	3		7	4,33
ИТОГО								4,59

4. Организация воспитательной деятельности Колледжа.

Воспитательная работа в колледже является приоритетным направлением, частью комплексного подхода к образовательному процессу, направленному на профессиональное становление личности, общую и профессиональную культуру студентов. Реализуя Программу «Воспитательная деятельность по формированию здоровьесберегающего образовательного пространства» на период 2019-2024 годы.

В настоящее время в колледже реализуется пятый этап Программы развития «Воспитательной деятельности по формированию здоровьесберегающего пространства» на 2019 – 2024 годы.

В современных условиях главной целью этого этапа является формирование личности, профессионально и социально компетентной, способной к творчеству и самоопределению в условиях меняющегося мира, обладающей развитым чувством ответственности и стремлением к созиданию, что соответствует современным требованиям работодателя в области малого, среднего бизнеса и предпринимательства, индустрии питания и гостеприимства к специалисту, как к личности.

Основные задачи пятого этапа программы:

1. Создание условий для формирования личности, профессионально и социально компетентной;
2. Формирование здорового образа жизни, профилактика наркомании, алкоголизма, табакокурения;
3. Воспитание активной гражданской позиции, чувства патриотизма, противодействия терроризму и иным проявлениям экстремизма;
4. Развитие сотрудничества студентов и преподавателей в подготовке и реализации молодежных программ.

План воспитательной работы колледжа разрабатывается в соответствии с Программой воспитательной деятельности «Программа антинаркотической здоровьесберегающей деятельности», «Патриотическое воспитание на 2019-2024г» и планом работы ГБУ ТО «Центр развития творчества детей и молодежи Тверской области» и осуществляется по следующим основным направлениям развития:

- Профессиональное воспитание;

- Гражданско-патриотическое воспитание;
- Духовно-нравственное воспитание
- Эколого-туристическое воспитание;
- Спортивно-оздоровительное воспитание;
- Психолого-консультационная и профилактическая работа;
- Студенческое самоуправление.

Для того чтобы определить направление развития и совершенствования личности, мы проводим анкетирование и тестирование наших абитуриентов во время приёма и вступительных испытаний. Анкета содержит вопросы об индивидуальных способностях и увлечениях наших будущих студентов, а также где они хотели бы принимать участие в нашей молодёжной программе, чтобы им было интересно у нас учиться. В этот момент студенты наиболее искренни, так как они хотят к нам поступить. Параллельно проводится компьютерное тестирование по классическому тесту Джорджа Айзенка «Твой характер» который даёт нам возможность узнать эмоциональную устойчивость и экстравертированность личности, затем с ним проводит индивидуальную беседу психолог и разъясняет какие черты характера надо корректировать для успешного освоения будущей специальности и одновременно оказывает психологическую поддержку поступающему. Данные анализируются и доводятся до кураторов, которые, зная психологическую характеристику личности, индивидуальные способности студента составляют совместный план работы группы.

1 сентября всем студентам первого года обучения вручается памятка, в которой наша миссия, структура колледжа, девиз, традиции, заповеди студента, перечень клубов, объединений и кружков, информация о колледже, проводится знакомство с Уставом колледжа, правами и обязанностями студентов.

В начале каждого учебного года составляется план воспитательной работы колледжа на учебный год, кураторы, психолог и руководители клубов разрабатывают планы на учебный год в соответствии с ним.

Основные мероприятия 2021/2022 учебного года:

01.09.2021 - День знаний, проведение урока "Здоровый образ жизни. Здоровое питание" на базе ЦОПП Тверской области. Были приглашены: Шульман Я.Г., заслуженный врач, главный врач больницы им. Пирогова г.Твери, Милая Н.О., кандидат медицинских наук, врач эндокринолог больницы им. Пирогова, Кременецкая Т.А., и.о. Министра Министерства промышленности и торговли Тверской области. Был организован просмотр презентаций и выступления гостей.

03.09.2021 - День памяти Беслана, просмотр тематического фильма, Дом народного творчества;

03.10.2021 - участие в акции "10000 шагов к жизни", Городской сад, Центр развития молодёжных волонтерских программ ТГУ;

- 25-26.11.2021 - реализация проекта "Пушкинская карта", подписано 350 чел., обзорная экскурсия в Путевой дворец (120 чел.)
- 30.11.2021 - участие в межрегиональном фестивале молодежных волонтерских инициатив, Комитет по делам молодежи Тверской области;
- 30.11.2021 - урок мужества, посвященный подвигу Зои Космодемьянской,
- 25.01.2022 - участие в конкурсе "Я студент колледж" (2 место);
- 02.02.2022 - участие в мероприятиях к Дню воинской славы России Дню разгрома в 1943г. фашистских войск в битве под Сталинградом, Обелиск Победы, МАУ "Молодежный центр г.Твери";
- 18.02.2022 - участие в тест- викторине "Время выбрало нас", посвященной теме "Война в Афганистане 1979-1989гг";
- 18.03.2022 - участие в Акции "Россия. Крым. Донбасс", площадь Славы;
- 22.03.2022 - проведение тематической сюжетно-ролевой игры "Помогать просто. Просто помогать" с привлечением сотрудников фонда городского развития "Фонд Твери" при поддержке фонда президентских грантов на территории города Твери;
- 18.04.2022 - участие в ежегодном городском слете "Мы-наследники Победы", ДК "Химволокно, Управление по культуре, спорту и делам молодежи администрации г.Твери;
- 08.05.2022 - участие в образовательно-деловой программе, прошедшей в рамках очного этапа Всероссийского конкурса молодежных проектов "Наша история" в г.Москве, Фонд поддержки образовательных проектов "Стратегия будущего" (получены сертификаты);
- 08.06.2022 - участие в торжественном мероприятии к Дню социального работника, Тверская академическая областная филармония;
- 10.06.2022 - участие в мероприятии "Цифровые медиа сегодня и завтра" в рамках проекта "Умный маршрут", мультимедийный исторический парк "Россия - моя история";
- 12.06.2022 - участие в молодежной акции #МыВместе ко Дню России.

Значительное влияние на содержание воспитательного процесса оказывает деятельность клубов. Активно развивается и становится популярной работа студентов в клубах, объединениях, так как молодежь хочет объединяться, ищет пути и возможности самореализации и самоутверждения. Каждый год мы стараемся увеличить число клубов по интересам.

В колледже работают 11 клубов и студенческих объединений, направленных на формирование высокой гражданской активности, патриотизма, духовно-нравственных ценностей. В эту работу вовлечены 100% педагогического коллектива и 75% студентов.

Клуб «Мир питания», клуб «Хлеб и его ценность» (рук-ль Силивончик Л.П, Карасева Е.Н.)

В соответствии с миссией колледжа - подготовка высококвалифицированных специалистов с высоким уровнем

профессиональной культуры формирующих средний класс региона и страны целью деятельности профессиональных клубов является совершенствование навыков профессионального мастерства, развитие творческих способностей студентов, знакомство студентов с передовым опытом в индустрии питания и турсервиса в России и за рубежом.

Для реализации этих целей студенты колледжа в 2021-2022 учебном году:

- участвовали в Ярмарке профессий, организованной Центром занятости;

- организовали и провели День открытых дверей с демонстрацией тематических столов;

- сформировали студенческие трудовые коллективы для организации и прохождения технологической практики в 2021г.:

26.06 - 26.08.2021г. - Студенческий отряд (летняя практика) ООО «Сокол-плюс», Осташковский район. Экскурсии по местам исторической и боевой славы, к истоку р.Волги;

11.06 - 30.09.2021г. - Студенческий отряд (летняя практика) Республика Крым, г.Ялта. Экскурсии в Ливадийский дворец, водная экскурсия об исторических событиях в Балаклаве и ее окрестностях, экскурсии по историческим местам г.Ялты;

13.10.2021. - участие в акции "Неделя без турникетов"

Информационно-компьютерный клуб «Такт» (рук-ль Бондаренко Т.А.) объединяет любителей информационно-технической работы. Студенты с удовольствием занимаются разработкой рекламы, проектов издаваемых пособий, выполнением оформительских работ, оснащением учебного процесса, новинками компьютерных программ. С помощью программы «Мониторинг успеваемости и посещаемости», созданной клубом определяется рейтинг студента в группе, выявляются кандидаты на назначение стипендий, лидеров группы.

Клуб «Юрист» (руководитель Масленцева Т.В.) осуществляет знакомство с основами законодательства РФ, практическую работу по решению проблемных ситуаций с применением полученных знаний, экспертизу документов.

Студенты клуба входят в состав Совета профилактики, который проводит психолого-консультационная и профилактическая работа в колледже по следующим направлениям:

1. Профилактика зависимости употребления ПАВ, алкоголя, табака, энергетических напитков. Профилактика ВИЧ – инфекции и инфекций, передающихся половым путем. Пропаганда здорового образа жизни. Данная работа ведется в соответствии с рекомендациями Федеральной службы РФ по

контролю за оборотом наркотиков, совместно с «Центром поддержки детей и молодежи».

Ежегодно проводится «Неделя здоровья», мероприятия ко дню борьбы со СПИДом конкурс тематических плакатов, организуются встречи со специалистами, демонстрируются фильмы.

2. Противодействие экстремизму и терроризму. Разработан план работы.

3. Профилактика правонарушений несовершеннолетних. Работа проводится совместно с ГПДН ОУУП и ПДН отделов полиции города клубом «Юрист».

4. Социальная защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регламентируемая «Положением о социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Число студентов, относящихся к категории детей-сирот, детей - оставшихся без попечения родителей и студентов из числа детей-сирот, и оставшихся без попечения родителей на 2010-2022 учебный год составляет – 15 человек.

5. Формирование навыков уверенного поведения и профилактика суицидального поведения. Данное направление реализуется в виде тренингов, проводимых психологом колледжа и специалистами.

Основные мероприятия в 2021-2022 году:

01-17.09.2021 - подготовка к выборам в РФ. Организован просмотр видеороликов для студентов 18+ "Твой выбор", встречи и беседы;

19.11.2021 - участие в видеоконференции с образовательными учреждениями Тверской области для встречи адвокатов с учащимися с целью доведения до них информации правового характера и получения вопросов в порядке оказания юридической помощи; Негосударственной некоммерческой организацией «Адвокатская Палата Тверской области»;

10.03.2022 - проведение просмотров тематических фильмов по противодействию экстремистской деятельности с последующим обсуждением;

06.04.2022 - участие в семинаре "Противодействие идеологии терроризма и экстремизма", ДК "Пролетарка";

12.04.2022 - участие встреча с представителем ОВД-зам. командира батальона ППС УМВД России по г.Твери майором полиции Милютиным П.Н. с целью формирования правосознания у студентов;

03.06 - участие в семинаре-практикуме по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде для студентов образовательных организаций СПО, Комитет по делам молодежи;

По итогам работы по данному направлению за отчетный период значительно сократилось число курящих студентов, не было самовольных уходов из семьи, суицидальных попыток. Динамика числа студентов, состоящих на учете в КДН отдела МВД России по Тверской области идет в сторону уменьшения.

Развитию гражданско-патриотического воспитания в колледже способствует деятельность военно-патриотического объединения десантного профиля «Сокол» (руководитель Сергеев С.А.)

Его работа создала условия для воспитания чувства патриотизма, формирования активной гражданской и нравственной позиции, любви к Отечеству.

Под руководством офицера запаса, мастера спорта по самбо, заместителя председателя Тверского регионального объединения «Союза десантников» Сергея Александровича Сергеева команда студентов принимает активное участие в ежегодных патриотических мероприятиях города, области.

В 2021-2022 году участвовали в следующих мероприятиях:

11-14.09.2021 - Всероссийский слет активистов движения "Пост №1", участие 3 чел., Управление по культуре, спорту и делам молодежи администрации г.Твери;

02.12.2021 - участие в Форуме лидеров общественных объединений и организаторов патриотической работы "Я-Патриот Отечества", ДК Химволокно, Управление по культуре, спорту и делам молодежи.

24-26.01.2022 - участие в акции "Блокадный хлеб"

27.01.2022 - мультимедийный урок "Блокада глазами и голосами детей" к 78 годовщине освобождения от блокады Ленинграда, библиотека им.Горького;

03.03.2022 - участие во Всероссийском открытом уроке «Защитники мира», посвящённому освободительной миссии на Украине;

18.04.2022 - участие в ежегодном городском слете "Мы-наследники Победы", ДК "Химволокно, Управление по культуре, спорту и делам молодежи администрации г.Твери;

27.04.2022 - участие во Всероссийской акции "Георгиевская ленточка", Обелиск Победы.

Клуб «Духовное наследие» (руководитель Косачева А.П.) проводит работу по воспитанию нравственных качеств личности, приобщению к духовным ценностям, негативного отношения к вредным привычкам.

С 1996 года центр «Духовное наследие» оказывает помощь в восстановлении Храма в честь Преображения Господа Бога и Спаса нашего Иисуса Христа в с. Спас Торжокского района. Протоиерей Георгий Беляков - настоятель храма, стал нашим духовным наставником.

Клуб ежегодно организует поездки по святым местам: Осташков (Нилова Пустынь, святой Оковецкий ключ).

Клуб активно реализует молодежные программы отдела по делам молодежи Тверской епархии.

- проведен (3 декабря Международный день инвалидов) Всероссийский интернет-урок Доброты в группах, формирование толерантного отношения к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья по слуху и зрению;

- 01 - 30.09.2021 - участие во Всероссийской акции "Культурная суббота", экскурсии по библиотеке им.Горького;
- 03.12.2021 - выставка "Три эпохи Шагала: Литография. Офорт" в Тверском городском выставочном центре;
- 14-25.03.2022 - участие во Всероссийском уроке добровольчества.

Волонтерский отряд «Добрые сердца» (руководитель Н.В.Булатова, преподаватель) создан с целью развития нравственных качеств путём, пропаганда идей добровольного труда на благо общества и привлечения обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др.).

- 30.11.2021 - участие в межрегиональном фестивале молодежных волонтерских инициатив, Комитет по делам молодежи Тверской области;
- Январь 2022 – оказание помощи в сборе новогодних подарков, отель «Оснабрюк».
- 05.06.2022 - участие группы волонтеров колледжа в субботнике на Тверских карьерах, организованном Комитетом по делам молодежи.

Клуб «Школа финансиста» (рук-ль Косачева Л.С.- заведующая отделением переподготовки, преподаватель, сертифицированный эксперт-мастер по стандартам Ворлдскиллс компетенции «Предпринимательство»).

- Основной задачей клуба является получение финансовых знаний, формирование принципов ответственного и грамотного подхода к принятию финансовых решений. Руководителем клуба были организованы мероприятия:
- 01.12.2022 - участие в программе "Банковские дни в Твери", АНО "Тверской вектор" с Отделением Тверь Банка России при поддержке Минфина Тверской области;
- 22.03.2022 - проведение тематической сюжетно-ролевой игры "Помогать просто. Просто помогать" с привлечением сотрудников фонда городского развития "Фонд Твери" при поддержке фонда президентских грантов на территории города Твери;
- 25.03.2022 - участие в проекте Кейс-чемпионат по социальному и социально-технологическому предпринимательству MIR, организатор АНО "Агентство социальных инвестиций и инноваций" , направленному на популяризацию социального предпринимательства среди молодежи и приобретению навыков по решению бизнес-кейсов.
- 10.06.2022 - участие в мероприятии "Цифровые медиа сегодня и завтра" в рамках проекта "Умный маршрут", мультимедийный исторический парк "Россия - моя история".

Эколого-туристический клуб «ТЭТ-Green» (рук-ль Булатова Н.В. – участница областного конкурса «Преподаватель года –2015»)

Задача клуба – бережное отношение к природным ресурсам, окружающей среде, формирование здорового образа жизни.

16.03.2022г. - занятие молодежного экологического объединения "ЭКОРеалиум" на тему "Международный день птиц", библиотека им. М.Горького.

Руководитель спортивно-оздоровительного клуба «Витязь» и инструктор по физической культуре и спорту – Булатов Виктор Иванович – судья международной категории, заслуженный тренер, мастер спорта СССР по самбо, тренер-преподаватель высшей категории.

С целью формирования физической культуры личности организована работа кружков по баскетболу, волейболу, бадминтону и др. Студенты колледжа принимают участия в массовых оздоровительных физкультурных и спортивных мероприятиях среди студентов и сотрудников.

Руководитель оздоровительного клуба «Красоты и здоровья» Булатова Наталья Владимировна – кандидат в мастера спорта по легкой атлетике, тренер-преподаватель I категории.

Занятия физической культурой Колледж проводит по договору сетевого взаимодействия с физкультурно-спортивным комплексом «Радуга». В теплое время года использует беговые дорожки, гимнастические городки и игровые площадки жилого комплекса «Бобачевская роща».

Клуб «Знай и люби русский язык» (руководитель Артова Т.М., преподаватель).

Задача клуба - формирование у студентов умений и навыков публичной речи, овладение мастерством устного выступления. Студенты клуба ежегодные участники в конкурсах чтецов, различных конференциях. Занятия проводятся в форме дискуссий, деловых игр. Студенты готовятся к выступлениям на конференциях, торжественных мероприятиях.

13.11.2021 - участие в VII Фадеевских образовательных чтениях, региональный этап Международных Рождественских образовательных чтений "Молодежь: свобода и ответственность", ДК "Пролетарка"; (сертификаты участников);

04.05.2022 - культпоход в театр, спектакль "Сказание об Анне";

27.05.2022 - культпоход в театр, спектакль - комедия А.П.Чехова "Вишневый сад".

Большую помощь в реализации 5 этапа Программы оказывает орган студенческого самоуправления – Студенческий Совет.

Ежегодно 3-5 лидеров колледжа обучаются в Школе актива, организуемой Комитетом молодежи г. Твери и Тверской области.

Студенческое самоуправление в колледже действует на уровне учебных групп, студенческого Совета колледжа, клубных объединений.

Разработано и принято Положение о Совете студенческого самоуправления.

Основные цели:

- представление интересов студентов и защита их прав;
- повышение эффективности учебного процесса в колледже;
- участие в молодежных программах колледжа, региона, федерации;
- пропаганда здорового образа жизни, как стиля жизни.

Совет студенческого самоуправления тесно взаимодействует с учебной частью, стипендиальной комиссией, приемной комиссией, Педагогическим советом, советами клубов, кружков и объединений.

Участвуя в органах студенческого самоуправления, студенты получают опыт управленческой деятельности, участвуют в планировании, организации воспитательного процесса, приобретают опыт общения и практических действий, развивают лидерские качества.

Студенческое самоуправления ежегодно организует и проводит традиционные мероприятия: 1 сентября - День знаний, «День Учителя» (октябрь), мероприятие «Посвящение в студенты» (ноябрь), Новогодняя сказка (декабрь), праздники к 23 февраля и 8 Марта, музыкально-литературная композиция в честь победы в ВОВ.

Результатами воспитательной работы по направлениям являются одно обязательное, показательное выступление, презентация, научно-практическая конференция, семинар практикум и т.д. в течение года. Отчётом является видеофильм, видео ролик, альбом, фото и видео продукция и текстовый отчёт.

В эту увлекательную и интересную работу вовлечены 100% коллектива и около 75% студентов.

В Колледже есть в наличии для студентов доступные источники информации – информационный стенд, стенд спортивно-массовой работы, официальный сайт колледжа, ежемесячный план воспитательной работы. Колледж имеет безлимитный выход в Интернет. Для проведения культурно-массовых мероприятий - актов зал; используется современное техническое оборудование: музыкальный центр с караоке, видеокамера, компьютер, акустическая система, микрофоны, диктофоны.

В Колледже существуют различные формы стимулирования активности студентов в реализации молодежных программ (вручение грамот, благодарственных писем родителям, награждение ценными подарками, поездками)

Оценка эффективности воспитательной деятельности осуществляется по конечным результатам воспитательной деятельности каждой учебной группы и всего колледжа в целом.

Результативность воспитательной деятельности колледжа определяется по следующим показателям:

- положительные отзывы социальных партнеров (областных и городских комитетов, комитетов по делам молодежи, спортивных комитетов,

региональных и других органов власти и управления образованием, правоохранительных органов);

- наличие наград и призов, грамот и поощрений; популяризация собственного опыта (организация и участие в научно-практических конференциях по проблеме воспитания, взаимодействия со средствами массовой информации);

Работу со студентами осуществляют квалифицированные преподаватели, имеющие творческие способности, инициативные, ответственные руководители клубов, опытный психолог.

5. Взаимодействие Колледжа с работодателями.

Колледж взаимодействует с разными партнерами на этапе профессионального образования, государственной итоговой аттестации, трудоустройства молодых специалистов, осуществляют тесную связь с работодателями, службами занятости, координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников.

Способы взаимодействия:

- Организация практики на базе социального партнера;
- Проведение мастер-классов;
- Привлечение ведущих специалистов социальных партнеров к проведению учебных занятий;
- Рецензирование методических пособий;
- Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах;
- Организация курсов повышения квалификации руководителей подразделений, специалистов социальных партнеров;
- Организация стажировки педагогов и мастеров производственного обучения.

В Тверском торгово-экономическом колледже реализуется программа «Социальное партнерство (сотрудничество) по подготовке специалистов». Организовано сотрудничество со 152 предприятиями региона, с 26 заключены долгосрочные договоры:

- для специальности «Коммерция» - ЗАО фирма ОРТ «Универсал»; АО «ДКС»; ООО «Гиперглобус», ООО «Форум» (Афанасий Холдинг), ООО «Торт-о-Лето», ЗАО «Торговый дом «Перекресток «Олимп»;
- для специальности «Операционная деятельность в логистике» - ОАО «Волжский Пекарь», АО «ДКС»; ООО «Форум» (Афанасий Холдинг);
- для специальности «Технология продукции общественного питания» - ООО «Гиперглобус», Гипермаркет «Карусель»; ООО ТК «Озерная Заимка», ЗАО «Торговый дом «Перекресток», Пансионат с лечением «Сокол», ООО «Форум» (Афанасий Холдинг), ООО «Торт-о-Лето», ЗАО фирма ОРТ «Универсал»; ЗАО «Торговый дом «Перекресток «Олимп»;
- для специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий» - ОАО «Волжский Пекарь», ООО «Гиперглобус», Пансионат с лечением «Сокол», ООО «Форум» (Афанасий Холдинг), ООО «Торт-о-Лето», ЗАО фирма ОРТ «Универсал»; ЗАО «Торговый дом «Перекресток «Олимп»;
- для специальности «Право и организация социального обеспечения» - Министерство социальной защиты населения Тверской области, Межрайонная ИФНС № 10, Межрайонная ИФНС № 12, ООО «Форум» (Афанасий Холдинг), Главное управление региональной безопасности Тверской области.

6. Перспективы и планы развития Колледжа.

Перспективы развития колледжа

- гибкое реагирование на изменения внешней среды, социально-экономическое развитие региона, на удовлетворение потребностей работодателей.
- совершенствование инфраструктуры образовательного процесса колледжа по стандартам Ворлдскиллс и передовым технологиям в целях устранения дефицита кадров в Тверском регионе;
- обеспечение современных условий для реализации основных образовательных программ;
- социальное партнерство с предприятиями региона и России;
- формирование культуры обучения молодежи и взрослого населения, соответствующей мотивации и предоставление для этих целей необходимой информации и ресурсов;
- корпоративное, индивидуальное, обучение безработных;
- формирование новых профессиональных и личностных качеств - системное мышление, экологическая, правовая, информационная, коммуникативная профессиональная культура, культура предпринимательства, творческая активность и ответственность за выполненную работу;
- повышение образовательного интеллектуального уровня личности, социализация студентов и выпускников.

Ожидаемые результаты:

- Фирмы и предприятия малого бизнеса и предприниматели, имея квалифицированный персонал, становятся конкурентоспособными в рынке товаров и услуг, что способствует росту экономики региона;
- Молодежь получит больше прав выбирать путь вступления в трудовую жизнь и развития профессиональной карьеры;
- Выпускники колледжа могут организовать собственный бизнес и быть работодателями;
- Персонал фирм, не имеющий профессионального образования, получает возможность обучения для успешного развития бизнеса;
- Повысится рейтинг и обновится имидж образовательного учреждения.
- Повысится уровень персональной ответственности персонала учебного заведения за качество профессионального образования.

Утв. приказом Минфина РФ от 25 марта 2011 г. № 33н
(в ред. от 16 мая 2019 г.)

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

на 1 января 2023 г.

Учреждение Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Тверской торгово-экономический колледж"

Обособленное подразделение _____

Учредитель Министерство образования Тверской области

Наименование органа, осуществляющего полномочия учредителя _____

Периодичность: годовая

Единица измерения: руб.

Форма по ОКУД _____

Дата 01.01.2023

по ОКПО 21372195

ИНН 6905037304

по ОКТМО 28701000001

по ОКПО 00095584

ИНН 6905011546

Глава по БК 075

по ОКЕИ 383

КОДЫ
0503721
01.01.2023
21372195
6905037304
28701000001
00095584
6905011546
075
383



Наименование показателя	Код строки	Код аналитики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого
1	2	3	4	5	6	7
Доходы (стр. 030+стр. 040+стр. 050+стр. 060+стр. 070+стр. 090+стр. 100+стр. 110)	010	100	3 561 947,11	30 183 904,28	27 553 558,83	61 299 410,22
<i>Доходы от собственности</i>	030	120	-	-	-	-
в том числе:						
<i>Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат</i>	040	130	-	30 081 934,00	23 513 993,23	53 595 927,23
в том числе:						
Доходы от оказания платных услуг (работ)		131	-	30 081 934,00	23 513 993,23	53 595 927,23
<i>Штрафы, пени, неустойки, возмещения ущерба</i>	050	140	-	-	81 603,05	81 603,05
в том числе:						
Доходы от штрафных санкций за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров)		141	-	-	81 603,05	81 603,05
<i>Безвозмездные поступления текущего характера</i>	060	150	3 561 947,11	-	3 974 400,00	7 536 347,11
в том числе:						
Поступления текущего характера бюджетным и автономным учреждениям от сектора государственного управления		152	3 561 947,11	-	3 974 400,00	7 536 347,11
<i>Безвозмездные поступления капитального характера</i>	070	160	-	-	-	-
в том числе:						
<i>Доходы от операций с активами</i>	090	170	-	101 970,28	-16 437,45	85 532,83
в том числе:						
Доходы от выбытия активов		172	-	101 970,28	-16 437,45	85 532,83

Наименование показателя	Код строки	Код аналитики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого
1	2	3	4	5	6	7
<i>Прочие доходы</i>	100	180	-	-	-	-
в том числе						
<i>Безвозмездные недежные поступления в сектор государственного управления</i>	110	190	-	-	-	-
в том числе						
Расходы (стр. 160+стр. 170+стр. 190+стр. 210+стр. 230+стр. 240+стр. 250+стр. 260+стр. 270)	150	200	3 590 085,98	30 022 793,75	24 778 038,13	58 390 917,86
<i>Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда</i>	160	210	1 072 059,98	25 666 585,93	16 941 723,82	43 680 369,73
в том числе						
Заработная плата		211	822 384,15	19 718 038,34	13 013 306,90	33 553 729,39
Начисления на выплаты по оплате труда		213	249 675,83	5 948 547,59	3 928 416,92	10 126 640,34
<i>Оплата работ, услуг</i>	170	220	-	1 909 266,59	4 694 746,18	6 604 012,77
в том числе						
Услуги связи		221	-	-	165 096,09	165 096,09
Транспортные услуги		222	-	-	1 100,00	1 100,00
Коммунальные услуги		223	-	1 000 257,36	102 407,44	1 102 664,80
Работы, услуги по содержанию имущества		225	-	178 650,00	1 121 187,28	1 299 837,28
Прочие работы, услуги		226	-	730 359,23	3 296 188,52	4 026 547,75
Страхование		227	-	-	8 766,85	8 766,85
<i>Обслуживание долговых обязательств</i>	190	230	-	-	-	-
в том числе						
<i>Безвозмездные перечисления текущего характера организациям</i>	210	240	-	-	-	-
в том числе						
<i>Безвозмездные перечисления бюджетам</i>	230	250	-	-	-	-
в том числе						
<i>Социальное обеспечение</i>	240	260	-	139 940,51	28 922,37	168 862,88
в том числе						
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме		266	-	139 940,51	28 922,37	168 862,88
<i>Расходы по операциям с активами</i>	250	270	-	1 814 807,22	3 108 430,26	4 923 237,48
в том числе						
Амортизация		271	-	1 256 549,20	1 731 623,64	2 988 172,84
Расходование материальных запасов		272	-	558 258,02	1 376 806,62	1 935 064,64
<i>Безвозмездные перечисления капитального характера организациям</i>	260	280	-	-	-	-
в том числе						

Наименование показателя	Код строки	Код аналитики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого
1	2	3	4	5	6	7
<i>Прочие расходы</i>	270	290	2 518 026,00	492 193,50	4 215,50	3 014 435,00
в том числе:						
Налоги, пошлины и сборы		291	-	492 193,50	4 215,50	496 409,00
Иные выплаты текущего характера физическим лицам		296	2 518 026,00	-	-	2 518 026,00
Чистый операционный результат (стр. 301–стр. 302); (стр. 310+стр. 410)	300		-28 138,87	161 110,53	2 775 520,70	2 908 492,36
<i>Операционный результат до налогообложения (стр. 010–стр. 150)</i>	301		-28 138,87	161 110,53	2 775 520,70	2 908 492,36
Операции с нефинансовыми активами (стр. 320+стр. 330+стр. 350+стр. 360+стр. 370+стр. 380+стр. 390+стр. 400)	310		-	-533 750,86	-89 359,00	-623 109,86
<i>Чистое поступление основных средств</i>	320		-	24 507,16	-106 614,81	-82 107,65
в том числе:						
увеличение стоимости основных средств	321	310	-	1 303 100,00	2 047 143,23	3 350 243,23
уменьшение стоимости основных средств	322	41X	-	1 278 592,84	2 153 758,04	3 432 350,88
<i>Чистое поступление произведенных активов</i>	350		-	-	-166 830,00	-166 830,00
уменьшение стоимости произведенных активов	352	43X	-	-	166 830,00	166 830,00
<i>Чистое поступление материальных запасов</i>	360		-	-558 258,02	184 085,81	-374 172,21
в том числе:						
увеличение стоимости материальных запасов	361	340	-	-	2 158 465,84	2 158 465,84
из них:						
Увеличение стоимости материальных запасов для целей капитальных вложений		347	-	-	360 652,13	360 652,13
уменьшение стоимости материальных запасов	362	440	-	558 258,02	1 974 380,03	2 532 638,05
из них:						

Наименование показателя	Код отроки	Код аналитики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по госу- дарственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого
1	2	3	4	5	6	7
в том числе:						
увеличение затрат	391	х	1 072 059,98	29 464 535,73	23 826 868,52	54 363 464,23
уменьшение затрат	392	х	1 072 059,98	29 464 535,73	23 826 868,52	54 363 464,23
Операции с финансовыми активами и обязательствами (стр. 420–стр. 510)	410		-28 138,87	694 861,39	2 864 879,70	3 531 602,22
Операции с финансовыми активами (стр. 430+стр. 440+стр. 450+ стр. 460+стр. 470+стр. 480)	420		247 740,97	2 369 409,86	2 703 657,98	5 320 808,81
<i>Чистое поступление денежных средств и их эквивалентов</i>	430		247 740,97	757 595,94	6 223 581,27	7 228 918,18
в том числе:						
поступление денежных средств и их эквивалентов	431	510	3 846 126,00	30 081 934,00	32 644 697,57	66 572 757,57
выбытие денежных средств и их эквивалентов	432	610	3 598 385,03	29 324 338,06	26 421 116,30	59 343 839,39
<i>Чистое увеличение дебиторской задолженности</i>	480		-	1 611 813,92	-3 519 923,29	-1 908 109,37
в том числе:						
увеличение дебиторской задолженности	481	560	3 846 126,00	31 751 652,25	29 648 503,32	65 246 281,57
уменьшение дебиторской задолженности	482	660	3 846 126,00	30 139 838,33	33 168 426,61	67 154 390,94

Наименование показателя	Код строки	Код аналитики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого
1	2	3	4	5	6	7
Операции с обязательствами (стр. 520+стр. 530+стр. 540+стр. 550+стр. 560)	510		275 879,84	1 674 548,47	-161 221,72	1 789 206,59
<i>Чистое увеличение прочей кредиторской задолженности</i>	540		275 879,84	186 748,47	-161 221,72	301 406,59
в том числе:						
увеличение прочей кредиторской задолженности	541	730	3 981 740,41	32 133 076,10	26 681 489,90	62 796 306,41
уменьшение прочей кредиторской задолженности	542	830	3 705 860,57	31 946 327,63	26 842 711,62	62 494 899,82
<i>Чистое изменение доходов будущих периодов</i>	550	x	-	1 487 800,00	-	1 487 800,00

Руководитель  Косачева А.П. (подпись) (расшифровка подписи)
 Главный бухгалтер  Скуратова М.Н. (подпись) (расшифровка подписи)

Централизованная бухгалтерия

(наименование, ОГРН, ИНН, КПП, местонахождение)

Руководитель (уполномоченное лицо) _____ (должность) _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Исполнитель _____ (должность) _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи) _____ (телефон, e-mail)

"01" января 2023