МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской торгово-экономический колледж»

(ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж»)

СОГЛАСОВАНО

С представительным органом работников
30 августа 2022 г.

Протокол № 1

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Директор ГБПОУ «Тверской торгово-экономический колледж»
_____ А.П.Косачева
«30» сентября 2022 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства, Постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 г. № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования», Постановлением Правительства Тверской области от 20.09.2022 № 535-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп», Приказа Министерства промышленности и торговли Тверской области от 11.01.2022г. № 1-ПУ «Об утверждении примерных нормативов штатной численности работников государственных бюджетных образовательных учреждений Тверской области, подведомственных Министерству промышленности и торговли Тверской области, за счет бюджетных средств».

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственных учреждениях образования Тверской области (далее - государственные учреждения образования). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

должностей работников образования» и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы
и должностные оклады работников образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Секретарь учебной части	4744
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации;	6892
Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	8634
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; методист; педагог-психолог	8800
Мастер производственного обучения	8800
4 квалификационный уровень	
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист	8953
Преподаватель	8953
Должности руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением, практикой, учебно-производственной мастерской	8893

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.3.2. надбавка работникам – молодым специалистам;

2.3.3. надбавка за особые условия труда;

2.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.3.7. надбавка за спортивные результаты;

2.3.8. доплата за работу в ночное время;

2.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.10. доплата за сверхурочную работу;

2.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.5.2. персональная поощрительная выплата;

2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.5.5. единовременная поощрительная выплата;

2.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
секретарь, кассир, дежурный и др.,	4477
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	

1 квалификационный уровень	
лаборант	6597
2 квалификационный уровень	
заведующий хозяйством	6729
3 квалификационный уровень	
заведующий производством	8865
4 квалификационный уровень	
механик	7004
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам, инженер по охране труда	7361
3 квалификационный уровень	
экономист, бухгалтер, электроник, инженер всех специальностей, юрисконсульт, программист	7804

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.3.3. надбавка за особые условия труда;

3.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

3.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.3.7. доплата за работу в ночное время;

3.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3.9. доплата за сверхурочную работу.

3.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.5.1. надбавка за присвоение почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

3.5.2. персональная поощрительная выплата;

3.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал,

полугодие, год);

3.5.5. единовременная поощрительная выплата;

3.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с **единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих** (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	4300
2 разряд работ	4447
3 разряд работ	4670
4 разряд работ	6597
5 разряд работ	6729
6 разряд работ	6865
7 разряд работ	7004
8 разряд работ	7146

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационного выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. персональная поощрительная выплата;

4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.4. единовременная поощрительная выплата;

4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений образования и их заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)
	I
Руководитель учреждения образования	18147

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

5.3. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационного выплаты:

5.3.1. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.3.2. надбавка за особые условия труда;

5.3.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.3.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.3.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.3.6. доплата за работу в ночное время;

5.3.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.3.8. доплата за сверхурочную работу;

5.3.9. надбавка за квалификационную категорию.

5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие

выплаты:

5.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

5.5.2. персональная поощрительная выплата;

5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.5.5. единовременная поощрительная выплата;

5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2. надбавка работникам – молодым специалистам;

6.1.3. доплата за особые условия труда;

6.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;

6.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.1.7. надбавка за спортивные результаты;

6.1.8. надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

6.1.9. доплата за работу в ночное время;

6.1.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.1.11. доплата за сверхурочную работу;

6.1.12. надбавка за квалификационную категорию;

6.1.13. надбавка за классное руководство (кураторство) устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 1500 рублей в месяц.

Надбавка за классное руководство (кураторство) предоставляется

педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющих классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающихся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – учебные группы,

В случаях осуществления педагогическими работником классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах надбавка за классное руководство (кураторство) составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп.

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) государственных учреждений образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процентов к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель государственного учреждения образования принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в государственных учреждениях образования снимается.

6.4. Надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается при устройстве впервые на работу на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере **100%** от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

6.5. Доплата за особые условия труда в отдельных государственных учреждениях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей государственных учреждений образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных государственных учреждениях образования в следующих размерах и случаях:

6.5.1. в размере 15 % должностного оклада - педагогическим работникам профессионального образовательного учреждения, непосредственно принимающих участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся и студентов;

6.5.2. в размере 10 % к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.5.3. в размере 10 % к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

6.5.5. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Преподавателям, за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку	10
истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями в профессиональных образовательных организациях	12
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитывается интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов); изготовление дидактического материала и **инструктивно-методических пособий**; **работа с родителями**; подготовка к урокам и другим видам занятий; консультации и дополнительные занятия с обучающимися; **экспериментальная и инновационная деятельность.**

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для групп, наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения

пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

6.4.6. надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена в государственных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях, согласно **приложению** 2 к настоящему Положению;

6.4.7. в размере 5% от должностного оклада - тренерам-преподавателям государственных учреждений дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;

6.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со **статьей 153** Трудового кодекса Российской Федерации.

6.10. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим),

привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, **локальным нормативным актом** или трудовым договором.

6.11. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

6.11.1. педагогическим работникам организаций образования:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
3 квалификационный уровень	5183	2962
4 квалификационный уровень	5273	3013

6.11.2. работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников организаций образования, указанных в подпункте 6.11.1.:

40 % от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории;

15 % от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории.

6.12. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставки.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденным почетным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в **подпунктах 7.1.1 - 7.1.6** пункта 7.1, устанавливаются по решению руководителя государственного учреждения образования:

7.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственного учреждения непосредственно;

7.2.2. руководителям структурных подразделений государственного учреждения образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя государственного учреждения образования, - по представлению заместителей руководителя государственного учреждения образования;

7.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях государственного учреждения образования, - по представлению руководителей структурных подразделений государственного учреждения образования.

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в **пунктах 7.1.1 - 7.1.6** пункта 7.1, руководителю государственного учреждения образования устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования на определенный срок в течение календарного года.

7.4. Надбавка работникам государственных учреждений образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденным почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада - за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем государственного учреждения образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя государственного учреждения образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных учреждений образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности государственных учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами государственных учреждений образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования.

7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений образования.

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) государственных учреждений образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и

воспитания;

доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;

доступность качественного образования в образовательном учреждении;

эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) государственного учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, **а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.**

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) государственного учреждения образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности руководителей государственных учреждений образования и критерии их оценки, устанавливаются исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда государственного учреждения образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования.

7.10 По результатам работы образовательного учреждения в течение определенного периода осуществляется **премирование** всех категорий работников учреждения приказом директора (при наличии фонда экономии заработной платы).

7.10.1 Размер премии (единовременного вознаграждения) конкретного работника определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

7.10.2 Лица, не проработавшие полный расчетный период или работающие в учреждении в порядке совместительства, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

7.10.3 Премия не выплачивается работникам, получившим административное взыскание.

7.10.4 Основаниями для выплаты премии (единовременного вознаграждения) являются:

- призовые места по итогам конкурсов, проводимых в образовательном учреждении;
- участие в конкурсах на муниципальном, областном или федеральном уровнях;
- в виде поощрения за качественную работу и (или) участие в отдельных мероприятиях;
- к профессиональному празднику – День учителя;
- к Международному женскому дню и Дню защитников отечества;
- по итогам работы в летний оздоровительный период;
- по итогам подготовки к новому учебному году;
- по результатам работы в календарном году.

8.Порядок лишения и снижения стимулирующих выплат.

8.1 Снижение или лишение стимулирующих выплат осуществляется на основании справок проверок, обоснованных жалоб, дисциплинарного взыскания, актов или предписаний контролирующих органов.

8.2. Основанием для полного или частичного лишения доплат и надбавок является:

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников – до 100%;
- несвоевременное и (или) некачественное написание и сдача отчетов – до 50%;
- нарушение должностной инструкции – до 100%;
- нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда – до 50%;
- нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка – до 100%;
- наличие дисциплинарного взыскания – 100 %;
- замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) – до 100%;
- обоснованные жалобы родителей (конфликтные ситуации) – до 100%;
- неисполнение приказов и распоряжений директора образовательного учреждения – до 75%;

- замечания по ходу внутреннего контроля – до 75%.

12. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда организаций образования Тверской области определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных организациях образования утверждается приказом учредителя исполнительного органа государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

Приложение 1
к Положению **о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях образования Тверской области**

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

Раздел I.
Показатели для отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

1.1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.
2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях:	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
3. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно , имеющего первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната	за каждое указанное структурное	

при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	подразделение до 100 чел., от 100 до 200 чел.	 до 20 до 30
5. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
6. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.): Спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	 за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого	 5 0,5 2,5 4,5
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе (спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
9. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
10.Наличие: -автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20
– учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицы	до 20
11.Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных	до 30

	учреждений, в других случаях	до 15
12.Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
13.Наличие собственных (используемых): котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	До 20
14.Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, профессиональных образовательных организаций, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5
15.Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и компенсирующего вида	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Порядок отнесения государственных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей:

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе или на праве оперативного управления детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др.) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки

и др., согласованными с органом исполнительной власти Тверской области в сфере образования.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в **пункте 1.1** настоящего Приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

2.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере образования устанавливает показатели по государственным учреждениям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

2.8. Группы оплаты труда для руководящих работников государственных учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям).

Раздел II.
Порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей определяется исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности

которого находится организация образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы такой организации.

Приложение 2

Государственные образовательные организации Тверской области	Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
профессиональные образовательные организации	свыше 400	до 400	до 300	-

Приложение 3
к Положению **о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда**
в государственных учреждениях образования Тверской области

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры	1	до 200	15	7
чемпионаты мира	1			
1.2. Олимпийские игры	2 - 6	до 150	10	5
чемпионат мира	2 - 3			
чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. Чемпионаты мира, Европы	4 - 6	до 120		
Кубок мира	4 - 6			
Кубок Европы	2 - 3			
чемпионат России	1 - 3			
Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира	Участие	до 100	8	3
Кубок Европы	4 - 6			
Первенство мира, Европы	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			

1.5. Чемпионат России	4 - 6	до 80	8	3
Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3			
Первенство России (старшие юноши)	1			
Первенство мира, Европы	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6. Финал спартакиады молодежи	1 - 3	до 75		
финал спартакиады учащихся	1			
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	до 60	5	2
Первенство России (старшие юноши)	2 - 3			
финал спартакиады молодежи	4 - 6			
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
1.8. Первенство России (старшие юноши)	4 - 6	до 50	5	
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6			
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и	1	до 50	3	

первенства субъектов Российской Федерации *				
2. В командных игровых видах спорта				
2.1. Олимпийские игры	1	до 200	15	7
чемпионаты мира, Европы	1			
2.2. Олимпийские игры	2 - 6	до 150	10	5
чемпионаты мира, Европы	2 - 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей:		до 75	5	3
на чемпионате России	1 - 3			
на Первенстве России	1 - 2			
в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
2.5. За подготовку команды, занявшей:		до 50	5	
на чемпионате России	4 - 6			
на Первенстве России	3 - 4			
в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
на чемпионате и Первенстве субъекта Российской Федерации	1			
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной		до 100	8	5
молодежный состав		до 75	8	3

сборной				
юношеский состав сборной		до 50	5	1

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам, в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1-1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по пунктам 1.9, 2.6- на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.

Надбавка к должностным окладам устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 -1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9, 2.6 - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.